



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 38]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 19, 1987/भाद्रा 28, 1909

No. 38]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 19, 1987/BHADRA 28, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग हफ्तेन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—पृष्ठ 3—उप-वर्ण (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय और छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और 'सब राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि दे अवर्तन वाले और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules including Orders, Bye-laws etc. of a general character issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

योजना आयोग

नई दिल्ली, जून, 1987

सा.प्र.मि. 697.—राष्ट्रपति, संविधान के मनुष्टेंट 309 के परम्पराक द्वारा प्रवत्त एकियों का व्योग करते हुए, योजना आयोग में सदृश्यक फोटो-सह-उपस्कर प्राप्तरेटर के पव पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतिः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग (सदृश्यक फोटो-सह-उपस्कर प्राप्तरेटर) भर्ती नियम, 1987 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनम इत्यादि—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमात्र वे होंगे जो इन नियमों से उतारद्वारा नियमित के रहने वाले हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं, आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएं और उनमें संबंधित अध्यय आदि वे होंगी जो उक्त अनुदूष्टि वे रहनेवाले हैं।
4. निर्दृता—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परम्परा यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रवर्तन तात्पुर स्वीकृत विधि के अन्वेषण है और ऐसा जरने के लिए अध्यय आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिविल काले की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोकीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें खेलना करके इन नियमों के किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकती है।

6. व्यापृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीय, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जेनजातियों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के सिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय विधिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रवीन अनुच्छेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक फोटो स्टेट-सह-उपस्कर प्राप्तरेटर	दो*	साधारण केन्द्रीय सेवा *कार्यभार के समूह, "ग" आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20-1150- द.रो.-25-1500 रुपये। अनुसूचितीय	भवदत	18 से 25 वर्ष तक श्रीव। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के प्रत्युत्तर अनुसूचित सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की सकती है।)	नहीं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्राप्त्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोप्रत व्यक्तियों की वजा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

- 1. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्रमाणपत्र;
- 2. फोटो कापी या प्रोजेक्टर, मगजी/कर्सेन और अन्य कार्यालय उपस्करों को चलाने और प्रचालित करने का भान।
- 3. कार्यालय के विशुद्ध सांघिकों, उपस्करों और समंजनों के सामान्य अनुरक्षण में कुशलता।

आयु: नहीं;  
शैक्षिक अहंताएँ: हाँ।

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

8

9

10

## टिप्पणी: अनुभव संबंधी झर्णता (झर्णताएं) कर्मचारी चयन

आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव सूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अधिकारी की दशा में तब लिखित को जा सकता है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अधिकारी के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होने को संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सौधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोत्साहित द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्साहित में से प्रोत्साहित द्वारा :

1. योजना आयोग में ऐसे लाइनर-सह-परिक्षर की श्रेणी में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

2. 775-1025 इपए के बेतनमान में के ऐसे दफतरियों और समूह "य" कर्मचारियों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इस अनुसूची के स्तरम् 8 में उल्लिखित झर्णताएं हैं।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे समूह "ग" अधिकारी जो सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं और ऐसे समूह "घ" पवधारी जिन्होंने 775-1025 इपए के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास इस अनुसूची के स्तरम् 8 में उल्लिखित झर्णताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ढीक पहले घारित किसी अन्य काठड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, मावारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

-विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो, उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोत्साहित और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोत्साहित समिति :

निवेशक (प्रशासन) -- अध्यक्ष;

तकनीकी अधिकारी (चार्ट नक्शा और उपस्कर) -- सदस्य;

प्रबन्ध सचिव (प्रशासन) -- सदस्य।

लागू नहीं होता

## PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 9th June, 1987

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of "Assistant Photostat-cum-Equipment Operator" in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Assistant Photostat-cum-Equipment Operator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who being a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to it be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Assistant Photostat-cum-Equipment Operator.	Two* *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs.950-20- 1150-EB- 25-1500	Non- Selection	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be	No.	1. Matriculation or equivalent Certificate. 2. Working knowledge of handling and operating photocopies, projectors, binding/cutting and other office equipments. 3. Skill in carrying out normal maintenance of office electrical appliances equipments & fittings.

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Author-

1	2	3	4	5	6	7	8
					the last date up to which Employment Exchanges are requested to submit names.		riaty in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications if any prescribed for direct recruits will apply in case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recruitments whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion / deputation/ transfer grades from which promotion / deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	One year for direct recruits	By promotion, failing which by transfer on deputation, failing which by direct recruitment	<p>Promotion from :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Grade of Bunder-cum-Attendant in the Planning Commission with 3 years' regular service in the grade</li> <li>From Defries and Group 'D' staff in the scale of Rs. 775-1025 having 5 years' regular service in the grade and possessing qualifications mentioned in Column 8 of this Schedule.</li> </ol> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Group 'C' Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government and Group 'D' officials having 5 years' regular service in the scale of Rs. 775-1025 and possessing qualifications as mentioned in Column 8 of this Schedule.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years)</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion &amp; Confirmation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Chairman Director</li> <li>(Administration) — Member</li> <li>Technical Officer—(Charts, Maps &amp; Equipment) — Member</li> <li>Under Secretary (Administration) — Member</li> </ul>	Not Applicable.

मा.का.नि. 698:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परलुक द्वारा प्रदन यक्तियों का प्रयोग करते हुए योजना आयोग (बर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहां तक उनका संबंध कारी मरीन आपरेटर के पद से है, अधिकार करते हुए योजना आयोग में “फोटोस्टेट-सह-उपकार आपरेटर” के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, श्रवणि:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (फोटोस्टेट-सह-आपरेटर) भर्ती नियम 1987 है।  
(2) ऐ राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्तांत आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अवृत्तांत और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहृता:—वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा;  
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के बाय पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।
5. विधिन करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सवैक्षित है वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनशुद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदिक द्वारा विधिन कर सकती।
6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में सूट और अन्य व्यक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालि गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सीनिकों और प्रत्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वर्चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सरकार द्वारा आयु-सीमा	नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
फोटोस्टेट-सह-उपकार आपरेटर	2*	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ग'	1400-40-1800-द. रो.-	वर्चयन पद	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आयुर्वादी किए गए अनुदेशों या प्राविशेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिन की जा सकती है।)	सरकार	नहीं
		आधार पर अराजपति,	50-2300		प्राविशेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिन की जा सकती है।)		
		परिवर्तन अनुसूचितीय।	र.		टिप्पणी:—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक नारीवाद, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप नया लक्षणीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम तारीख शीघ्री।		
		किया जा सकता है।			रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की शर्त में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम सारीख शीघ्री जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम सेजने के लिए कहा गया है।		

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शक्ति और अन्य अवृत्तांत

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अधिकार अवृत्तांत प्रोत्तंत व्यक्तियों की दशा में सार्वजनिक वर्ष या नहीं

परिवीक्षा की अवधि तारीख कोई हो

1. ऐट्रिक्युकेशन ग्राहकों सम्बुद्ध ग्रामाण्य-पद।

2. फोटो कारी, औबवर हेड/स्लाइड/फिल्म प्रोजेक्टर/मंगजी/कर्तन और अन्य

आयु: नहीं

शक्तिकारी अवृत्तांत: शां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए

एक वर्ष।

कार्यालय उपस्थितियों को ज्ञातावने और प्रबलित करने का ज्ञान एवं 5 वर्ष का अनुभव।

3. कार्यालय उपस्कर्तों के समान्य अनुभव में कृशलता ।
4. उपस्कर खपत मामान और फिल्म, और सलाहकारों के रिकॉर्ड का निर्माण  
और अनुरक्षण की योग्यता और अनुभव ।
- पूर्ण अहंकार एवं योग्य कर्मचारियों के लिए अहंतार्थ कर्मचारी जयन आयोग के विवेकानुसार जियिल की ज़िक्र सकती है ।

**नोट—** अनुभव सम्बन्धी (अहंतार्थ) कर्मचारी जयन आयोग / सक्रम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अध्ययियों को दशा में तब शिखिल की जा सकती है जब जयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी जयन आयोग। सक्रम प्राधिकारी की यह यात्रा है कि उनके लिए आपके अधिकारी रक्षित रिकॉर्डों को भरने के लिए अवैधित अनुभव रखने वाले उन समूहों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्टनि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्टनि (प्रतिनियुक्ति) स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्टनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्टनि (प्रतिनियुक्ति) स्थानान्तरण किया जाएगा

प्रोन्टनि द्वारा, जिसके न हो सकने पर अतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

**प्रोन्टनि :**

योजना आयोग में ऐसा सहायक कोटोस्टेट-सह-उपस्कर आपरेटर जिसने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ।

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :**

ऐसे समूह “ग” अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सदृश या समतुल्य पद धारण करते हैं या 950-1400 रु. के वेतनमात्र में ऐसे समूह “ग” अधिकारी जिन्हें 8 वर्ष का अनुभव है और जिनके पास अनुभूति के स्तरमध्ये 8 में अहंतार्थ उत्तिष्ठित हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य कागदवाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

विभागीय प्रोन्टनि समिति है तो उम्मीद संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोन्टनि और पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए  
समूह “ग” विभागीय प्रोन्टनि समिति :

लागू नहीं होता ।

निदेशक (प्रशासन)	—प्रध्यक्ष
तकनीकी अधिकारी (चार्ट, नक्शे, उपस्कर)	—सरक्ष्य
प्रबन्ध सचिव (प्रशासन)	—सदरश्य

G.S.R. 698.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes, in supersession of the Planning Commission (Class III Posts) Recruitment Rules, 1981, so far as they relate to the post of Copying Machine Operator, the following rules regulating the method of recruitment to the post of "Photostat-cum-Equipment Operator" in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Photostat-cum-Equipment Operator) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 3 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions resulted to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

#### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Photostat-cum-Equipment Operator.	2*	General *Sub-Central to Service, variation Non-dependent on work-load).	Rs.1400-40-1800-EB-50-2300. Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Non-Selection	30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which Employment Exchanges are requested to submit names.	No	1. Matriculation Certificate or equivalent. 2. Working knowledge and 5 years experience of operating Photocopies, Overhead/Slide/Film projectors/cutting/binding machine and other office equipments. 3. Skill in carrying out normal maintenance of office equipments and fittings. 4. Experience and ability in preparation and maintenance of records of equipment consumption materials and Film, transparencies and slides. NOTE : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified. NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion

of Staff Selection Commission/Competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promo-tees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by promotion by deputation and the percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	1 year for Direct recruits.	By promotion, failing which by transfer on deputation failing which by Direct recruitment.	Promotion : Assistant Photostat-cum-Equipment Operator in the Planning Commission with 8 years regular service in the grade.  Transfer on Deputation : Group 'C' Officers holding analogous or equivalent posts under Central Government or Group 'C' Officers in the pay scale of Rs. 950-1400 and having 8 years experience and possessing qualifications mentioned in Column 8 of the Schedule.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for Promotion and Confirmation :— Director (Administration) —Chairman.  Technical Officer (Charts, Maps, Equipment) —Member.  Under Secretary (Administration) —Member	Not Applicable  —Chairman.  Technical Officer (Charts, Maps, Equipment) —Member.  Under Secretary (Administration) —Member

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not ordinarily exceed 3 years).

कानूनिक, लोक शिक्षायत तथा संशेष मंत्रालय

(कानूनिक और प्रणिधन विभाग)

नई दिल्ली, 7 सितम्बर, 1987

सा. का. नि. 699:—भारतीय पुलिस सेवा (संकरी) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के प्रयत्न परम्परा तथा उप-नियम (1) के साथ पठित, अधिकारीय सेवा प्रविधियाँ 1951 (1951 का 61) की भारा 3 की उप-भारा (1) तारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक सरकार के परामर्श में भारतीय पुलिस सेवा (संकरी पद-संबंध का नियतन) विनियमावली 1955 में और प्राणे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संकरी पद-संबंध का नियतन) शीघ्र संशोधन विनियमावली, 1987 है।

(2) यह विनियमावली जासक्त राजपत्र में इसके प्रकाशन की 'नारीक' को प्रवृत्त होगी।

2. भारतीय पुलिस सेवा (संकरी पद संबंध का नियतन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "कर्नाटक" शीघ्रक के मन्तर्गत आने वाली विधान, प्रविधियों के स्थान पर, अर्थात्:—

विशेष पुलिस महानिरीक्षक, अध्येता अधीक्षी, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग	(1 पद)
पुलिस उप-महानिरीक्षक, अन्वेषण अधीक्षी, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग, इंगलौर	(1 पद)
पुलिस अधीक्षक, अन्वेषण अधीक्षी, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग।	(3 पद)
निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—	
विशेष पुलिस महानिरीक्षक, लोकायुक्त	(1 पद)
पुलिस उप-महानिरीक्षक, लोकायुक्त	(1 पद)
पुलिस अधीक्षक, लोकायुक्त	(3 पद)

टिप्पणी:—मुख्य विनियमों को दिनांक 22-10-1955 की का आ. संख्या 3351 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित किया गया था तथा उसमें बाद में क्रमांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-84 तथा 6-9-86 की सा. का. नि. संख्या एं 346ई, 708ई, 344ई, 479 तथा 730 द्वारा संशोधित किया गया।

[सं. 11052/4/87-प्र. भा. से (II)-क ]

#### MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 7th September, 1987

G.S.R. 699.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (1) and the first proviso to sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. (1) These regulations may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading 'KARNATAKA' for the existing entries, namely:—

"Special Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission" (1 post)

Deputy Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission, Bangalore. (1 Post)

Superintendent of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission. (3 posts)

The following shall be substituted, namely:—

"Special Inspector General of Police, Lokayukta" (1 post)

Deputy Inspector General of Police, Lokayukta, Bangalore. (1 post)

Superintendent of Police, Lokayukta." (3 posts)

NOTE:—The Principal Regulations were published in the Gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-1955 and subsequently amended vide GSR Nos. 346(E), 708(E), 344(E), 479 and 730 dated 25-6-1975; 22-12-1980; 20-4-1983; 19-5-1984 and 6-9-1986 respectively.

[No. 11052/4/87-AIS(II)(A)6]

सा. का. नि. 700:—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अधिन, भारतीय सेवाएं प्रविधियाँ, 1951 (1951 का 61) की भारा 3 की उप-भारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में और प्राणे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियमावली बनाती है, अर्थात्:

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) छद्यां संशोधन विनियमावली, 1987 है।

(2) भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) विनियमावली 1954 में:—

(क) अनुसूची-III-क में राज्य सरकार के अधीन, भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद की सारणी में "कर्नाटक" के प्रयत्न काल्पन में आने वाली प्रविधियों तथा उसके कालन की तरम्यानी प्रविधियों के स्थान पर, अर्थात्:—

विशेष पुलिस महानिरीक्षक, अन्वेषण अधीक्षी, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग।

पुलिस उप-महानिरीक्षक, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग, अधीक्षी, इंगलौर।

पुलिस अधीक्षक, अन्वेषण अधीक्षी, कर्नाटक राज्य सरकार आयोग।

विनियमावलि प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"विशेष पुलिस महानिरीक्षक, लोकायुक्त।

पुलिस उप-महानिरीक्षक, लोकायुक्त, बंगलौर।

पुलिस अधीक्षक, लोकायुक्त।

टिप्पणी:—मुख्य विनियम दिनांक 14 सितम्बर, 1954 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रवाहित हुए थे और कर्नाटक के संबंध में अनुसूची-III में बाद की प्रविधियों के साथ दिनांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-84 तथा 6-9-86 की सा. का. नि. संख्याएं 346ई, 709ई, 345ई, 478 तथा 731 द्वारा बाद में संशोधित की गई थी।

[सं. 11052/4/87-प्र. भा. से (II)-क]

के. बी. प. मन्त्रीना, ईस्ट अधिकारी

G.S.R. 700.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Sixth Amendment Rules, 1987.

(2) In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954:—

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government in the Table against "Karnataka" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, for the existing entries namely:—

"Special Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission,

Deputy Inspector General of Police, Bureau of Karnataka State Vigilance Comission, Bangalore Superintendent of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission."

the following shall be substituted namely :—

"Special Inspector General of Police, Lokayukta Deputy Inspector General of Police, Lokayukta, Bangalore Superintendent of Police, Lokayukta".

NOTE :—The Principal Rules were published vide Gazette No. 158, dated 14th September, 1954 and the entries in Schedule III in respect of Karnataka were subsequently amended vide G.S.R. No. 347E, 709E, 345E, 478 and 731 dated 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83, 19-5-84 and 6-9-86.

[No. 11052/4/87-AIS(II)-B]

K. B. L. SAXENA, Desk Officer

(आधिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1987

सांकेतिको 701.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग के पद) भर्ती नियमावली, 1975 को और आगे संवृद्धि करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग के पद) भर्ती (संगोष्ठी) नियमावली, 1975 को अनुसूची में, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आधिक कार्य विभाग, बैंक नोट प्रेस, देवास अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग के पद) भर्ती नियमावली, 1975 की अनुसूची में,

(i) वरिष्ठ आपरेटर (गिलोटिन) के पद से संबंधित क्रम संख्या 9 की ओर उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्पान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

### अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
"श्रृंखला वरिष्ठ आपरेटर (गिलोटिन) 5 *1987	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	425-15-500- प्रबरण-मिश द०३०-15-560-	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुसूची में अवश्य आवेदित की जा सकती है)	अवश्य आवेदित करने की निर्णयक तारीख (अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप के प्रत्याक्षियों को छोड़कर) प्रत्याक्षियों से भारत में आवेदन प्राप्त किये जाने की अंतिम तारीख होगी।	टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तारीख	
*कार्यभार पर निर्भर रता के अनुसृप्त परिवर्तनीय		20-700 रु.				

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य :— बाह्यकारी में 2 वर्ष के अनुभव सहित मूल्यांकन के अनुभव में 6 वर्ष के अनुभव सहित लेटर प्रेस में राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।'	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	425-600 रु. के विशेषीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक)		लागू नहीं होता।
विवरण :— स्वतंत्रता विभागीय लेटर प्रेस में डिप्लोमा या बाह्यकारी में 6 वर्ष के अनुभव सहित लेटर प्रेस में राष्ट्रीय प्रशिक्षण प्रमाणपत्र।'			प्रेष में 2 वर्ष की विवरण सेवा सहित 1. उप-महाप्रबन्धक —विवरण			

(ii) वरिष्ठ भर्तीन सहायक (इंटर्विलो लेटर्स) के पद से संबंधित क्रम संख्या 24 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्पान पर, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
24. वरिष्ठ मशीन सहायक	*1 (1987) *कार्यभार पर निर्भरता (इन्टोग्लियो प्लेट्स) के अनुरूप परिवर्तनीय संवर्ग	अवर्गीकृत सहायक	380-12-500- द०रो०-15-560	प्रबल-भित्र रु०	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा समुद्रीय के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभना- पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होती।

8	9	10	11	12	13	14
लेटर प्रेस प्लेटमेकिंग में 2 वर्ष के अनुभव सहित मुद्रण प्रौद्योगिकी (लेटर प्रेस) में डिप्लोमा या मुद्रण में राष्ट्रीय प्रशिक्षणा प्रमाण-पत्र या लेटर प्रेस प्लेटमेकिंग में 5 वर्ष के अनुभव सहित मुद्रण में आई०टी० आई० का प्रमाण-पत्र।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति 260-400 रु० के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित <sup>1</sup> सेवा महित, कनिष्ठ मशीन सहायक (इन्टोग्लियो प्लेटमेकिंग)	विमानीय परोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप-महाप्रबन्धक — अध्यक्ष 2. कार्य प्रबन्धक — सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य 4. उपकार्य प्रबन्धक — सदस्य 5. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि — पर्यावरण	लागू नहीं होता।

(iii) वरिष्ठ मशीन सहायक (डिजाइन और एप्प्रेविंग) के पद से संबंधित क्रम संख्या 25 के साथसे कालम संख्या 8 के अनुसंधान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“अनिवार्य” :— ग्राफिक आर्ट में रक्षान सहित मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा और एप्प्रेविंग मशीन/पिल्टोप्राक मशीन कार्पी मिलिंग मशीन या संबद्ध मशीनों पर अनुभव या ग्राफिक आर्ट में रक्षान सहित मिलर या मशीन के लेन्स में आई० टी०आई० का प्रमाण-पत्र और एप्प्रेविंग मशीन/कार्पी मिलिंग मशीन/पिल्टोफ्राक मशीन या संबद्ध मशीनों पर 5 वर्ष का अनुभव”।

(iv) कनिष्ठ मशीन सहायक (इन्टोग्लोफार्मिंग एंड बाटर बाइपिंग) के पद से संबंधित क्रम संख्या 31 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्न-लिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
“31क कनिष्ठ मशीन सहायक (इन्टोग्लियो *कार्यभार पर निर्भरता औद्योगिक प्लेट मेकिंग) के अनुरूप परिवर्तनीय संवर्ग	1* (1987)	अवर्गीकृत सहायक	260-6-290-द०रो०- 6-326-8-366-द०रो०- 8-390-10-400 रु०	चयन	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आवेदनों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	हिल्ड्रेणी :— आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा समुद्रीय के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभना- पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होती।

8	9	10	11	12
लेटर प्रेस, प्लेट मेकिंग में आयु: नहीं एक वर्ष के व्यावहारिक शैक्षिक अहृताएं-हा अनुभव सहित मुद्रण प्रौद्यो- गिकी (लेटर प्रेस) में डिप्लोमा या मुद्रण में राष्ट्रीय प्रशिक्षणा प्रमाण- पत्र या लेटर प्रेस, प्लेट मेकिंग में 4 वर्ष के अनु- भव सहित मुद्रण में आई० टी०आई० का प्रमाण-पत्र।]	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति:	225-308 रु०ए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित बाइपर्डी एंड मुद्रण सहायक जो कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित शैक्षिक अहृताएं रखता हो, जिसके न होने पर कालम संख्या 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित शैक्षिक अहृताएं सहित 210-290 रु०पये के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा सहित, परिवारक (मुद्रण और प्लेट मेकिंग)

## विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक)

1. उप-महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. कार्य प्रबन्धक —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. उप-कार्य अधिकारी —सदस्य
5. बदल्स कमेटी का एक प्रतिनिधि —पर्यंत्रेक

(v) शीर्ष (III) नियंत्रण के अंतर्गत:-

(क) केज चैकर और वरिल्ड चैकर ग्रेड-II के पदों से संबंधित कम संख्या 2 और 3 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित कम संख्याओं और प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अवधि:-

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
"2 केज चैकर	19*(1987) अवर्गीकृत औद्योगिक 380-12-500-द० प्रबन्धण	*कार्यभार पर नियंत्रता संबंग	रो०-15-560 रुपये	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अंधारा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)	5 वर्ष तक शिथिलनीय)	टिप्पणी :-आयु-सीमा निर्धारित करने की नियंत्रिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना-पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12
(1) किसी साम्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में कला, विज्ञान या वाणिज्य में डिप्लो के साथ-साथ किसी औद्योगिक संस्थान में 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके पदोन्नति न होने पर सीधी भर्ती वरिल्ड चैकर (ग्रेड-I) (जिसने ग्रेड में 2 वर्ष नियमित सेवा की द्वारा जिसके न होने पर 330-480 रुपये के ग्रेड में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले वरिल्ड चैकर ग्रेड-II और श्रीक रैप मशीन आपरेटर।		

## विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक)

1. उप-महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (नियंत्रण) —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. मुख्य नियंत्रण अधिकारी —सदस्य
5. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि —पर्यंत्रेक

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3 वरिल्ड चैकर (ग्रेड-I)	11*(1987)	अवर्गीकृत औद्योगिक	330-10-380-द० प्रबन्धण	रो०-12-500-द०	रो०-15-560 रुपये	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अंधारा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय)

\*कार्यभार पर नियंत्रता के अनुरूप परिवर्तनीय

टिप्पणी :-आयु-सीमा निर्धारित करने की नियंत्रिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

11

12

**अनिवार्य—**

मूद्रण/बाइंडिंग के भेद में 3 वर्ष के अनुभव सहित राष्ट्रीय प्रशिक्षित प्रमाणपत्र या मूद्रण अधिकारी वाइंडिंग में आईटी.आई. के प्रमाणपत्र सहित 5 वर्ष का औदोगिक अनुभव अधिकारी उच्चतर माध्यमिक स्तर तक गणित विषय सहित स्थानक दिव्यांशु के साथ साथ औदोगिक संस्थान में एक वर्ष भ्रा अनुभव।

**वांछितीय—**

लेख सुन्धर होना चाहिए।

आयुः नहीं  
जैशिक अवृत्ताएं—  
हाँ

2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिसके  
न होने पर सीधी  
भर्ती द्वारा

360-400 रुपये के ब्रेड में 3 वर्ष की  
नियमित सेवा वाले कनिष्ठ चैकर/काइनल  
काउन्टर/रिंटर्स/इंड मंबरस जो कालम 8  
में विहित सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित  
जैशिक योग्यता रखते हैं।

13

14

**विभागीय पदोन्नति समिति (औदोगिक)****नागू नहीं होता**

1. उप-महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (नियंत्रण) —सदस्य
3. मूल्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य
4. मूल्य नियंत्रक अधिकारी —सदस्य
5. कार्यकारिमी समिति  
का एक प्रतिनिधि —पर्यवेक्षक

(ब) बिंदु चैकर (प्रेड-II) के पद से संबंधित कम संज्ञा 3के के पश्चात् निम्नलिखित कम संज्ञा और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8
"3क. फिक रैप मर्शीन आपरेटर	31* (1987)	प्रबन्धित औदोगिक संवर्ग	330-8-370- 10-400-व.रो.- 10-480 रुपये	प्रबन्धण	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबेदों प्रथम प्रादेशों के प्रमुख सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखितीय)	प्रिटिंग/बाइंडिंग में राष्ट्रीय प्रशिक्षित प्रमाणपत्र सहित व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव अधिकारी वाइंडिंग/कमोर्टिंग में आईटी.आई. का प्रमाणपत्र और व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव अधिकारी इलेक्ट्रोकाल व्यवसाय में आईटी.आई. का प्रमाणपत्र तथा सम्बद्ध व्यवसाय में 4 वर्ष का अनुभव।	
*कार्यभार पर निर्भरता के अनुलूप परिवर्तनीय					टिप्पणी: आयु सीमा निर्धा- रित करने की नियमित नारीक (अक्षमान, निको- बार द्वारा समूह तथा लक्ष- द्वारा प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की प्रतिम तारीख होगी।		

9

10

11

12

13

14

आयुः नहीं  
जैशिक अवृत्ताएं: हाँ

2 वर्ष  
जिसके न होने  
पर सीधी भर्ती  
द्वारा।

जूनियर चैकर/काइनल काउन्टर/प्रिट-  
िंग/इंड मंबरस जिसकी 260-  
400 रुपए के ब्रेड में 3 वर्ष की  
नियमित सेवा है और कालम 8 में  
सीधी भर्ती वालों के लिए नियमित  
जैशिक योग्यता रखता है।

विभागीय पदोन्नति समिति (ओदो- नागू नहीं होता  
गित):

1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (नियंत्रण)—सदस्य
3. मूल्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
4. मूल्य नियंत्रण अधिकारी—सदस्य
5. भर्ती कमेटी का एक प्रतिनिधि—  
पर्यवेक्षक।

(ग) परोक्षक/काउंटर के पद से संबंधित कम सेवा 5 मीटर ऊसे संबंधित प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित कम सेवा और प्रविधियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा—

1	2	3	4	5	6	7	8
5. परोक्षक	251*	अबर्गीछत (1987)	225-5-260- 6-290-ए.रो.- 6-308 रुपये	प्रबरण भिन्न	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आवेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	मुद्रण/बाइंडिंग के लिए में आई.टी.आई. के हिन्दौरा सहित 3 वर्ष का अवधारिक अनुभव अथवा किसी प्रतिष्ठित संगठन में मुद्रण के 5 वर्ष के अवधारिक अनुभव के माध्यमिक शिक्षा।	प्रविधियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।

\*कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की नियायिक तारीख (अंडमन, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्तीद्वारा	पदोन्नति: 210-290 रुपए के प्रेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित, काउंटर।	विभागीय पदोन्नति समिति (श्रीघोषिक) लागू नहीं होता 1. उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (नियंत्रण)---सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. मुख्य नियंत्रण अधिकारी—सदस्य 5. वर्कर्स कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक।	

1	2	3	4	5	6	7	8
5क. काउंटर	230*	अबर्गीछत (1987)	210-4-226- द. रो 4-250- पर सीधी भर्ती के अनुरूप परिवर्तनीय	प्रबरण द. रो 5-290- रुपए	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय)	मुद्रण या बाइंडिंग में आई टी आई अधवा काउंटर के प्रशिक्षण सहित नोका दर्जा पास अथवा आवेशों के प्रारंभिक ज्ञान सहित भाठांची दर्जा पास हो और बाइंडिंग या मुद्रण के लिए में एक वर्ष का श्रीघोषिक अनुभव।	

टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की नियायिक तारीख (अंडमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
नहीं	1 वर्ष	दो तिहाई पदोन्नति पदोन्नति: द्वारा जिसके न होने 196-232 रुपए के प्रेष में 2 वर्ष की पर सीधी भर्ती सेवा सहित, मजदूर। द्वारा शीरेक- तिहाई सीधी भर्ती द्वारा।	विभागीय पदोन्नति समिति (श्रीघोषिक) लागू नहीं होता 1. उपमहाप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (नियंत्रण)---सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. मुख्य नियंत्रण अधिकारी—सदस्य 5. वर्कर्स कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक।		

- (6) "6. कार्यशाला" शीर्ष के अस्तर्गत।
- (क) जनर्मेन (हलैक्ट्रोकल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने, कालम 92 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
- "पदोपति—कार्यशाला के हलैक्ट्रोकल सेक्शन के ऐसे वरिष्ठ मन्त्रीस्टेण आपरेटर, वरिष्ठ हलैक्ट्रीशिपन, वरिष्ठ टेलीफोन मैकेनिक, वरिष्ठ सी.टी.टी. और मैकेनिक, इनमिनेटर आपरेटर, वरिष्ठ हलैक्ट्रीशिपन (हलैक्ट्रोनिक्स) और वरिष्ठ शीजल मैकेनिक जिन्होंने 380—560 रुपए के ब्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो";
- (छ) जनर्मेन (मिलिल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कालम 12 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
- "पदोपति—कार्यशाला की सिक्षित सेक्शन के ऐसे वरिष्ठ मैमन, वरिष्ठ कारपेन्टर, वरिष्ठ प्लम्बर, वरिष्ठ टिनस्मिथ और वरिष्ठ पेन्डर जिन्होंने 380—560 रुपए के ब्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो";
- (ग) जनर्मेन (मैकेनिकल) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कालम 12 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—
- "पदोपति—कार्यशाला के मैकेनिकल सेक्शन के ऐसे ड्राफ्टसमेन (मैकेनिकल), वरिष्ठ फिटर, वरिष्ठ मोटर मैकेनिक, वरिष्ठ प्रिन्टर, वरिष्ठ लैक स्मिथ, वरिष्ठ मशीनिस्ट, वरिष्ठ वैल्डर, वरिष्ठ टर्नर और वरिष्ठ मिनर जिनकी 380—560 रुपए के ब्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो।
- (घ) क्रम संख्या 2-ग और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविधियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"2प. सकाई प्रधीकरक	1*	प्रवर्गीकृत श्रीयोगिक मर्यादा	425-15-530-2, रो. 15-560-	प्रब्रहण 20-600 रुपए	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अनुसार सेवा करने वालों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखितनीय)	सिविल/सकाई अभियांत्रिकी में डिप्लोमा के साथ एक वर्ष का अनुभव प्रथमा सकाई निरीक्षक कोर्स के साथ 4 वर्ष का अनुभव।	
*कार्यशाला पर निर्भरता के प्रमुख विवरणीय						टिप्पणी : आयु सीमा विवरणीय करने की विषयिक तारीख (अंडमान, शिकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्राप्त वास प्राप्त किए जाने की अनिम सारीख होगी।	

9	10	11	12	13	14
प्रायः नहीं शैक्षिक प्रारूपाएः हाँ	2 वर्ष	पदोपति द्वारा जिसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोपति : 260—350 रुपए के ब्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा सहित सम्पदा जमादार जो कालम 8 में सीधी भर्ती वालों के लिए विश्वार्थि शैक्षिक ग्रहीता हो।	विभागीय पदोपति सभिति (श्रीयोगिक) 1. उप महाप्रबन्धक—मध्यम 2. मुख्य प्रभियन्ता—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—पदस्य 4. वरिष्ठ प्रभियन्ता—सदस्य 5. ब्रैंस कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक।	लगू नहीं होता

(इ) वरिष्ठ फिटर के पद से संबंधित क्रम संख्या 3 के सामने—

(1) कालम 8 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जायगा; अर्थात्:—  
"प्रनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक तथा संबंधित धैर्य में आई.टी.आई. का प्रमाणपत्र और 6 वर्ष का अनुभव।"

(2) कालम 12 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात्:—  
"पदोपति—330—480 रुपए के ब्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा सहित, फिटर ब्रेड-1";

(ज) वरिष्ठ मोटर मैकेनिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 4 के सामने,—

(1) कालम 6 के प्रन्तर्भूत प्रविधि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि को प्रतिस्थापित किया जायगा; अर्थात्:—  
"प्रनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक और संबंधित व्यवसाय में आई.टी.आई. के प्रमाणपत्र के साथ 6 वर्ष का अनुभव।"



- (ग) वरिष्ठ रेफिजरेशन मैकेनिक के पद से सम्बद्ध कम संख्या 13 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक स्कूल प्रमाणपत्र के सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र के साथ 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति रेफिजरेशन मैकेनिक प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (घ) वरिष्ठ लैनक स्थित के पद से सम्बद्ध कम संख्या 14 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. के प्रमाणपत्र के साथ 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति—छोटास्थ प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (ङ) वरिष्ठ टिनसिथ के पद से सम्बद्ध कम संख्या 14 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. के प्रमाणपत्र महिला 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति—टिनसिथ प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (घ) वरिष्ठ बायबर एटेंडेंट के पद से सम्बद्ध कम संख्या 14 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और एम.पी. बायबर एटेंडेंट नियम, 1956 के अधीन योग्यता की ऐण्ड-II प्रमाणपत्र तथा 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति बायबर एटेंडेंट प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (न) वरिष्ठ बेल्डर के पद से सम्बद्ध कम संख्या 14 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र महिला 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति—बेल्डर प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (प) वरिष्ठ उपस्कर मैकेनिक के पद से सम्बद्ध कम संख्या 15 के सामने,—  
 (1) कालम 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “अनिवार्य—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. के प्रमाणपत्र महिला 6 वर्ष का अनुभव।”  
 (2) कालम 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जायगा, अर्थात् :—  
     “पदोन्नति—उपस्कर मैकेनिक प्रेड 1 जिसकी 330—480 रुपए के प्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।”  
 (फ) वरिष्ठ उपस्कर मैकेनिक के पद से सम्बद्ध कम संख्या 15 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पासात् निम्नलिखित कम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जायगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7	8
“15क. वरिष्ठ टमर	1*	श्रबनीकृष्ण (1987)	श्रबनीकृष्ण श्रीरामिक संस्करण	380-12-500 र.रो-15-500 र.	प्रथम भित्र 30 वर्ष		1. उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाण- (केन्द्रीय सरकार द्वाया जारी) किए गए अनुदेशों अनुसार 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी.आई. आइसो के अनुसार गरकारी प्रमाणपत्र महिला 6 वर्ष का अनुभव। सेवकों के लिए 5 वर्ष सक णिधिक्षीय।
*कार्यभार पर							
निर्भरता के							
प्रनृस्प							
परिवर्तनीय।							

टिप्पणी : अन्य सीधा निर्धारित  
करने की निर्णायक तारीख,  
(बड़े मान, जिकोबार द्वीप मसूद  
तथा लक्ष्मीप के प्रत्याशियों को  
छोड़कर) प्रस्तावितों से भारत  
में गई एवं प्राप्त हुए जाने  
की अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
नहीं	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा पदोन्नति :	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर टर्नर ग्रेड १ जिसकी ३३०—४८० रु. सीधी भर्ती द्वारा के ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति निर्मिति (आधोगिक) १. उप महा प्रबन्धक—अध्यक्ष २. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ४. वरिष्ठ प्रभियन्ना—सदस्य ५. वर्षे कमेटी का एक प्रतिनिधि —पर्यवेक्षक।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
"15-ए मिलर	वरिष्ठ (1987)	प्रबन्धक आधोगिक संवर्ग *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	380-12-500- द. रो.-15-560 रु.	प्रबरण भिन्न	३० वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अनुसार आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३ वर्ष तक शिथिलनीय)	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित बर्नने की नियायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभा पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
(१) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र।	नहीं	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर ग्रेड-१ में ३३०- के प्रत्येक वर्ष नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति निर्मिति (आधोगिक) १. उपमहाप्रबन्धक २. मुख्य इंजीनियर ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ४. वरिष्ठ इंजीनियर ५. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता
(२) सम्बन्ध व्यवसाय में आई. टी.आई. प्रमाणपत्र सहित मिलर का ६ वर्ष का समूक्षा।					—प्रबन्धक २. मुख्य इंजीनियर —सदस्य ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य ४. वरिष्ठ इंजीनियर —सदस्य ५. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
"15-ग पेन्टर	वरिष्ठ (1987)	प्रबन्धक आधोगिक संवर्ग *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	380-12-500- द. रो -15-560 रु.	प्रबरण भिन्न	३० वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अनुसार आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए ३ वर्ष तक शिथिलनीय)	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित कानूने की नियायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभा पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

शृंग

8	9	10	11	12	13	14
(१) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र	नहीं	२ वर्ष पदोन्नति :	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर ग्रेड-१ में ३३०- के प्रत्येक वर्ष नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति निर्मिति (आधोगिक) १. उप महाप्रबन्धक २. मुख्य इंजीनियर ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी ४. वरिष्ठ इंजीनियर ५. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता	
(२) सम्बन्ध व्यवसाय में आई. टी.आई. प्रमाणपत्र				—प्रबन्धक २. मुख्य इंजीनियर —सदस्य ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य ४. वरिष्ठ इंजीनियर —सदस्य ५. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि —सदस्य		
(३) पेन्टर के तौर पर ६ वर्ष का समूक्षा।						

1	2	3	4	5	6	7
"15-प	बरिष्ठ इलेक्ट्रोशियन (इलेक्ट्रोनिक्स)	1* *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	380-12-500- द.रो.-15-560 रु.	प्रवरणमित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी :—आमुसीधा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अंवमान, निकोबार ह्यूप तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छाड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
अनिवार्य इलेक्ट्रोनिक्स में डिप्लोमा के साथ किसी व्याप्ति प्राप्त कर्म में एक वर्ष का अनुभव। इलेक्ट्रोनिक्स में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र सहित किसी व्याप्ति प्राप्त कर्म से इलेक्ट्रोनिक्स साईन में 6 वर्ष का अनुभव। वांछनीय कम्प्यूटर संचालन और औद्योगिकीय इलेक्ट्रोनिक्स का ज्ञान।	नहीं	2 वर्ष पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दून दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा । की हो ।	पदोन्नति इलेक्ट्रोशियन (इलेक्ट्रोनिक्स) जिसने 260-400 रुपए के प्रेष में 4 वर्ष नियमित सेवा (प्रतिनियुक्ति	विभागीय पदोन्नति समिति (अंदोगिक) (1) उप-महाप्रबन्धक —अध्यक्ष (2) मुख्य हेजीनियर —सदस्य (3) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य (4) वरिष्ठ हेजीनियर(इलेक्ट्रोनिक्स) (5) कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हों या जिन्होंने 260-400 रुपए अथवा इसके समकक्ष के प्रेष में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो और कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक आवृत्ताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)	लागू महीने से तो	

1	2	3	4	5	6	7
"15-प	बरिष्ठ. शोजस मैकेनिक	2* (1987) *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	380-12-500 द.रो. 15-560 रु.	प्रवरणमित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी :—आमुसीधा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अंवमान, निकोबार ह्यूप समूह तथा लक्षद्वीप के प्रत्याशियों को छाड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
(1) उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र ।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके	पदोन्नति	विभागीय पदोन्नति समिति (आंशोगिक)	लागू नहीं होता
(2) सम्बद्ध व्यवसाय में आई टी. आई. प्रमाणपत्र ।			न होने पर	टीज़िल मैकेनिक	1. उप-महाप्रबन्ध	—अध्यक्ष
(3) हीजल मैकेनिक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।			गोधी भर्ती द्वारा	ग्रेड-1 जिसकी 330-480 रु.	2. मुख्य इंजीनियर	—सदस्य

के ग्रेड में 2 वर्ष  
की नियमित  
सेवा हो । 5. कार्यकारी समिति का एक प्रतिनिधि  
—सदस्य

(ब) इनसिनरेटर अपरेटर के पद से सम्बद्ध क्रम संख्या 16 के सामने,—

- (1) कानून 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“अनिवार्य :—इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा सहित 2 वर्ष का अनुभव अथवा उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और इलेक्ट्रिकल व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाण पत्र अहिले विद्युत संबंधी स्थापना कार्य में 6 वर्ष का अनुभव ।”
- (2) कानून 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“पदोन्नति :—इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-1 जिसकी 330-480 रुपए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो और जिसके पास इलेक्ट्रिकल व्यवसाय में आई. टी. आई. का प्रमाणपत्र हो ।”

(म) वरिष्ठ मशीन चालक के पद से सम्बद्ध क्रम संख्या 16 के सामने,—

- (1) कानून 8 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“अनिवार्य :—उच्चतर माध्यमिक विद्यालय प्रमाणपत्र और सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाणपत्र सहित 6 वर्ष का अनुभव ।”
- (2) कानून 12 के अन्तर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—  
“पदोन्नति :—मशीन चालक ग्रेड-1 जिसकी 330-480 रुपए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।”
- (म) वरिष्ठ मशीन चालक के पद से सम्बद्ध क्रम संख्या 16 के और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियों को जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

1	2	3	4	5	6	7
“16 अ	टनर ग्रेड 1	1*	अवगोष्ट आंशोगिक *कार्य भार संबंधी पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	330-8-370-10- 400 द. रो. 10- 480 रुपए	प्रबरण फिल	30 वर्ष (केन्द्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिन- तीय) टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारित करने की नियमिक तारीख (अद्दान, निकोबार द्वीप मूँह तथा लद्दाहिंप के प्रत्याशियों का ठोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
(1) दसवीं कक्षा पास ।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके	पदोन्नति :	विभागीय पदोन्नति समिति (आंशोगिक)	लागू नहीं होता ।”
(2) सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाणपत्र ।			न होने पर	टनर जिमवी	1. उप-महाप्रबन्धक	—अध्यक्ष
(3) टनर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।			सीधी भर्ती द्वारा	260-100	2. मुख्य इंजीनियर	—सदस्य

रुपए के ग्रेड  
में 2 वर्ष की  
नियमित सेवा हो । 5. कार्यकारी समिति का एक प्रतिनिधि  
—पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
" 16-ग प्रैंड-1	ग्राहकर ( 1987 )	2* संवर्ग *कार्यभार के आधार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	330-8-370- 10-400-इ. रो.-10- 180 इ.	प्रबरण भिन्न	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रियिलनीय)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
(1) दसवीं कक्षा पास। (2) सम्बद्ध व्यवसाय में आई.टी., आई. प्रमाणपत्र। (3) ग्राहकर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति प्राह्लद जिसके न	पदोन्नति प्राह्लद जिसकी 260-100 इ. के येत में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप-महाप्रबन्धक 2. मुख्य इंजीनियर 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वरिएट इंजीनियर 5. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —प्रध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
" 16-घ फिटर प्रैंड-1	10* ( 1987 )	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	330-8-370-10- 100 इ. रो. 10- 180 इ.	प्रबरण भिन्न	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रियिलनीय)	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
(1) दसवीं कक्षा पास। (2) सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी., आई. का प्रमाणपत्र। (3) फिटर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति फिटर जिसकी 260-100 इ.ए. के येत में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	पदोन्नति फिटर जिसकी 260-100 इ.ए. के येत में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप-महाप्रबन्धक 2. मुख्य इंजीनियर 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वरिएट इंजीनियर 5. कार्यकारिणी समिति का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —प्रध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
16-क संयंक्ष प्रचालक (प्रैंड-1)	यातानुकूलता ( 1987 )	7* संवर्ग *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय।	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप	330-8-370-100 रो. 10-180 इ.	प्रबरण	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रियिलनीय)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायिक तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
1. दसवीं कक्षा पास 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र 3. ब्रानामूलन संयंत्र प्रबालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	ब्रानामूलन संयंत्र प्रबालक जिसकी 260-400 रुपए <sup>के ग्रेड में 3 वर्ष</sup> की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप महाप्रबन्धक 2. मुख्य प्रभियन्ता 3. मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी 4. वरिष्ठ प्रभियन्ता 5. वर्षसे कमेटी का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —अध्यय्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
1. ६च मैकेनिक (प्रैद- 1)	रेफिजरेशन *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय	३*	अवर्गीकृत औद्योगिक संवर्ग	330-8-370-405- द. रो.-10-180 रुपए	प्रबरण भिन्न	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए <sup>अनुदेशों</sup> अथवा आदेशों के अनुसार नर- कारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल- नीय) टिप्पणी :—आयु सीधा नियांसित करने की नियन्त्रिक तारीख (अंदाज़ान, निकोबार द्वीप समूह स्था लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
1. दसवा कक्षा पास 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी. टी., आई. प्रमाण पत्र। 3. रेफिजरेशन मैकेनिक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति रेफिजरेशन मैकेनिक जिसकी 260- 400 रु. के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप महाप्रबन्धक 2. मुख्य प्रभियन्ता 3. मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी 4. वरिष्ठ प्रभियन्ता 5. वर्षसे कमेटी का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —अध्यय्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
1. ६ष परिचारक (प्रैद- 1)	बायलर परिचारक *कार्यभार पर निर्भरता के अनुरूप परिवर्तनीय।	४*(1987)	अवर्गीकृत औद्योगिक कार्यभार संवर्ग	330-8-370-400- द. रो.-10-430 रुपए	प्रबरण भिन्न	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए <sup>अनुदेशों</sup> अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पणी :—आयु सीधा नियांसित करने की नियन्त्रिक तारीख (अंदाज़ान, निकोबार द्वीप समूह तथा सधारित के प्रत्याशियों को छोड़कर (प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र <sup>प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।</sup>

8	9	10	11	12	13	14
1. दसवीं कक्षा पास 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र 3. बायलर परिचारक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति महायक बायलर परिचारक जिसकी 210-290 रुपए <sup>के ग्रेड में 6 वर्ष</sup> की नियमित सेवा हो और एम. पी. बायलर परिचारक नियमावली 1958 के अन्तर्गत वक्षाल का थ्रेणी-॥ प्रमाण- पत्र प्राप्त किया हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. उप महाप्रबन्धक 2. मुख्य प्रभियन्ता 3. मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी 4. वरिष्ठ प्रभियन्ता 5. वर्षसे कमेटी का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —अध्यय्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
16	टेलीफोन मैकेनिक प्रैड-1	1* (1987)	अवर्गीकृत औद्योगिक संचार	330-8-370-10-100 द.रो. 10-180 रुपए	प्रबलग मित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अद्वेशों अथवा अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय) टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की नियंत्रिक तरीक (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रशासियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अनिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
1. दसवीं कक्षा पास 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई, दी. आई, प्रमाण पत्र 3. टेलीफोन मैकेनिक के स्प में 5 वर्ष का अनुभव	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा 400 रुपए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	पदोन्नति : टेलीफोन मैकेनिक जिसकी 260- 400 रुपए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति गमिति (औद्योगिक) 1. ३५ महा प्रबन्धक 2. मुख्य अधिकारी 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी 4. बरिट अधिकारी 5. बर्क्स कमेटी का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —प्रधान —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
16 प्र	कनोज सक्टिट टेलीविजन मैकेनिक (प्रैड 1)	1* (1987)	अवर्गीकृत औद्योगिक संचार	330-8-370-10- 400-द.रो.-10 480 रुपए	प्रबलग मित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अद्वेशों अथवा अदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय) टिप्पणी:- आयु सीमा निर्धारित करने की नियंत्रित तारीख (अंदमान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रशासियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अनिम तारीख होगी।

8	9	10	11	12	13	14
इलेक्ट्रॉनिक विषय सहित इलेक्ट्रॉनिकल इंजीनियरिंग में टिलोमा या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में फिल्मोमा भथवा दसवीं कक्षा पास हो और टेलीविजन मैकेनिक या इलेक्ट्रॉनिक में प्रमाणपत्र प्राप्त किए हुए हो और इलेक्ट्रॉनिक्स उपस्कर्तों के अनुरक्षण का व्यवहार्य अनुभव प्राप्त किया हो।	नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : कनोज सक्टिट टेली- विजन मैकेनिक जिसकी 260- 400 रुपए के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक) 1. ३५ महा प्रबन्धक 2. मुख्य अधिकारी 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी 4. बरिट अधिकारी 5. बर्क्स कमेटी का एक प्रतिनिधि	लागू नहीं होता —प्रधान —सदस्य —सदस्य —सदस्य —पर्यवेक्षक

1	2	3	4	5	6	7	8
16 प्र	जीज़न महेतिक (मेड. 1)	*१ (1947) *कार्यभार अवरोहित श्रोतो- परिवर्तन के प्रभुरूप परिवर्तनीय	प्रबन्धन-भिन्न गिरि संघर्ष	330-8-370- 10-400 रु. रु.	प्रबन्धन-भिन्न 10-480 रुपा।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्राई. टी. प्राई का अनुदेशों अथवा श्रावियों के अनुसार 1. हीज़न महेतिक के सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष के लिए 5 वर्ष तक अनुबंध।	1. दसवीं कक्षा पास 2. सम्बद्ध व्यवसाय में प्राई का प्रमाण पत्र । 3. हीज़न महेतिक के सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष के लिए 5 वर्ष तक अनुबंध। शिपिसनीय।

टिप्पणी :— आम सीमा  
निर्धारित करने की  
निणायिक तारीख (बंड-  
मान, निकोबार द्वीप  
मृह तथा लक्ष्मीप  
के प्रत्याखियों को  
छोड़कर) प्रत्याखियों  
में भारत में प्रारंभना  
पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम  
तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
पर्फि	प्रधर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर भीड़ी सर्वी द्वारा	पदोन्नति डीज़ल मुकेतिक जिसकी 260-400 रुपए के लिए 2 वर्ष की निय- मिस सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (श्रोतोगिक) 1. उप महाप्रबन्धक —प्रधर्ष 2. मुख्य मिशनता —सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी —सदस्य 4. वर्लिड मिशनता —सदस्य 5. वर्कर्स कमेटी का एक प्रतिनिधि —पर्फैक्चर	लाग नहीं द्वारा

1	2	3	4	5	6	7	8
16 ३	इनेक्टिवियन (मेड. 1)	12* (1987) *कार्यभार अवरोहित श्रोतो- परिवर्तन के प्रभुरूप गिरि संघर्ष- परिवर्तनीय	330-8-370- 10-400 रु. रु. 10-480 रु.	प्रबन्धन प्रबन्ध	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्राई. टी. प्राई का अनुदेशों अथवा श्रावियों प्रमाण पत्र के अनुसार सरकारी 3. इनेक्टिवियन के सेवकों के लिए 3 लिए 5 वर्ष का वर्ष तक शिपिसनीय। अनुबंध।	1. दसवीं कक्षा पास । 2. सम्बद्ध व्यवसाय में प्राई का प्रमाण पत्र । 3. हीज़न महेतिक के सरकारी सेवकों के लिए 3 लिए 5 वर्ष का वर्ष तक शिपिसनीय। अनुबंध।	

टिप्पणी :— आम सीमा  
निर्धारित करने की  
निणायिक तारीख  
(अंदमान निकोबार  
द्वीप मृह तथा  
लक्ष्मीप के प्रत्या-  
खियों को छोड़कर)  
प्रत्याखियों में  
भारत में प्रारंभना  
पत्र प्राप्त किए  
जाने की अंतिम  
तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
नम्रता	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न बोलें पर मीशी भर्ती द्वारा	पदोन्नति छोड़ियायन (आग्रहेच्चोर वाईस्टर ) इनेक्सिडिगियन (केवल उचावन्टर), आटो-इनेक्सिडिगियन और हैटेक्सिडिगियन जिसकी 260-400 सालों के शेष में 2 वर्ष की नियमित भेवा हो।	विभागीय पर्वोद्धरण समिति (ओद्योगिक)	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16 च	इन्स्ट्रुमेंट मैकेनिक <sup>1</sup> 2 *(1987) *कार्यभार अवगतीकृत औरो- (ऐड-1) पर निर्भरता के अनुसूचि- गिर मंवर्ग 330-8-370- परिवर्तनीय 10-400-इ. रो. परिवर्तनीय 10-480 र.			प्रवरण भिन्न (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए <sup>2</sup> अनुसूचि अधिकार आदेशों के अनुसार मरकारी मेयकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय टिप्पणी :— आज सौका निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अद्यमान निकोबार द्वीप यमूह तथा लक्ष्मीद्वीप के प्रत्या- शियों को शोटकर) प्रत्यधियों में भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अनिम शासीक होगी।	30 वर्ष (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए <sup>2</sup> अनुसूचि अधिकार आदेशों के अनुसार मरकारी मेयकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय टिप्पणी :— आज सौका निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अद्यमान निकोबार द्वीप यमूह तथा लक्ष्मीद्वीप के प्रत्या- शियों को शोटकर) प्रत्यधियों में भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अनिम शासीक होगी।	1. दसवीं कक्षा पास 2. सम्बद्ध अवधार में घाँ. दी. आई. का प्रयाग पत्र। 3. इन्स्ट्रुमेंट मैकेनिक के रूप में 5 वर्ष का अनुध्व।	

9	10	11	12	13	14
मही	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर मीघी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: छन्दूल सेन्ट मैकेनिक (जिसकी २६०-४०० रु. के पेइ में २ वर्ष की नियमित सेवा हो)	विमानीय पदोन्नति भविति (ओशोपिक)	नाम् नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
167 कार्पेन्टर (येड-1)	3 *(1987)*कार्पेन्टर प्रबोर्डहून श्रीलंका- पर मिर्ररना के अनुस्य एविएन्सिय	प्रबोर्डहून श्रीलंका- शिक संवर्त्य	330-8-370- 10-400-द गो 10-480-	प्रबोर्ड	30 वर्ष	( 1 ) दमवीं फ़ज़ा पाल (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अन- बेमों यथवा आदेशों के को प्रमाण-पत्र अनुसार परकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक प्रिविलेजी )	( 1 ) दमवीं फ़ज़ा पाल ( 2 ) सम्बद्ध अवसार में आई.टी. थाई- को प्रमाण-पत्र ( 3 ) कार्पेन्टर के स्व- के लिए 5 वर्ष तक में 5 वर्ष का अनुभव

७  
टिप्पणी . आयु गीमा  
तिर्णरिति करते को  
नियायिक तारीख  
(अंदामान , निकोबार  
द्वीप समूह तथा  
लंबड़ीय के  
प्रत्याशियों वाले छोड़कर )  
प्रत्याशियों से  
भारत में प्रारंभिक  
प्राप्त प्राप्ति किए जाने  
की अनिम तारीख  
होगी ।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्षे	पदोन्नति द्वारा जिसके न पदोन्नति : ज्ञाने पर मीठी भर्ती कारपेटर / मायहर जिसकी 260-400/- के ग्रेड में 2 वर्षे की नियमित सेवा हो	विभागीय पदोन्नति समिति (जौर्यांगिक) 1. उप महा-प्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य अधियन्ता—भद्रस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. विशिष्ट अधियन्ता—सदस्य 5. वर्कसं कमेटी का एक प्रतिनिधि —पर्यवेक्षक	लाग्. नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
16 डि मैसन (प्रेष-1)	2 *(1987)	ग्रन्थालय कार्यालय- कार्यालय पर निर्भरता के अनुलय परिवर्तनीय	शिक्षक संघर्ग	330-8-370- 10-400-व.गे. 10-480-	प्रबन्धन-मिल जारी किए गए अनु- देशों अधिकारी प्रविशों के अनुसार भरकारी संघर्गों के लिए 5 वर्ष पक	30 वर्ष (केन्द्रीय भरकारी डाग जारी किए गए अनु- देशों अधिकारी प्रविशों के अनुसार भरकारी संघर्गों के लिए 5 वर्ष पक	1. दसवीं कक्षा पास 2. मस्तक अवसाय में आई टो. आई. टो. देशों अधिकारी प्रविशों के का प्रमाण-पत्र अनुसार भरकारी संघर्गों 3. मैसन के रूप में के लिए 5 वर्ष पक 5 वर्ष का अनुभव शियरिनीय) टिप्पणी: आपूर्ति सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख (अंद- मान, निकोबार, हीम ममह तथा लक्षद्वीप के प्रश्याणियों को छोड़ कर) प्रश्याणियों से भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14
तर्ती	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न द्वारा पर मीठी भर्ती द्वारा	पदोन्नति मैमन जिसकी 260-400 एण के ग्रेड में 2 वर्ष का नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति ममिति (आंतरिक) 1. उप मध्य-प्रबन्धक —प्रदम्प 2. मुख्य अधिकारी —प्रदम्प 3. मध्या प्राधानिक अधिकारी—प्रदम्प 4. अधिक अधिकारी —प्रदम्प 5. एवं इसी का एक प्रतिशिद्ध - नियमित	लागू नहीं होते

1	2	3	4	5	6	7	8
16८ प्रस्तुति (प्रेष-1)	2 *(1987)	मन्त्रीहरत श्रीदी- *कार्यभार पर निर्भरता गिर संवर्ग के अनुरूप परिवर्तनीय	मन्त्रीहरत श्रीदी- गिर संवर्ग 10-400-इ. रो. 10-480	330-8-370-	प्रबरण मिश्र	30 वर्ष जारी किए गए अनुरूपों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय	1. दसवीं कक्षा पास (केन्द्रीय सरकार द्वाय 2. सम्बद्ध व्यवसाय जारी किए गए अनुरूपों में आई.टी. आई. का प्रमाण-पत्र सरकारी सेवकों के लिए 3. प्रस्तुति के रूप में 5 वर्ष तक शिखिलनीय) 5 वर्ष का प्रमुख्य । टिप्पणी : आमु सीमा निर्धारित करने की नियायिक तारीख (अद- मान, निकोबार द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़ कर) प्रत्याशियों में भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ।

9	10	11	12	13	14
मही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न द्वारा जिसके न द्वारा	पदोन्नति : ५ मंत्र जिसकी 260- 400 इकाई के द्वेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	विभागीय पदोन्नति समिति (धौर्योगिक) 1. उप महा-प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. मुख्य अधियन्ता—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. चरित्य अधियन्ता ——सदस्य 5. वर्ष कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	नागृ नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7	8
16९ दिनस्तिथि (प्रेष-1)	2 *(1987)	मन्त्रीहरत श्रीदी- *कार्यभार पर निर्भरता गिर संवर्ग के अनुरूप परिवर्तनीय	मन्त्रीहरत श्रीदी- गिर संवर्ग 10-400-इ. रो. 10-480	330-8-370- प्रबरण-मिश्र	30 वर्ष जारी किए गए अनुरूपों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी भेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय) टिप्पणी : आमु सीमा निर्धारित करने की नियाय- क तारीख (अद- मान, निकोबार द्वीप गमूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) रत्यांत यों में भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ।	1. दसवीं कक्षा पास (केन्द्रीय सरकार द्वाय 2. सम्बद्ध व्यवसाय जारी किए गए अनुरूपों में आई.टी. आई. का प्रमाण-पत्र सरकारी सेवकों के लिए 3. दिनस्तिथि के रूप में 5 वर्ष का प्रमुख्य । टिप्पणी : आमु सीमा निर्धारित करने की नियाय- क तारीख (अद- मान, निकोबार द्वीप गमूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) रत्यांत यों में भारत में प्रार्थना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ।	

9	10	11	12	13	14
मही	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न द्वारा जिसके न द्वारा	पदोन्नति : जोने पर सीधी अली द्वारा द्वारा 400 इकाई के द्वेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो	विभागीय पदोन्नति समिति (धौर्योगिक) 1. उप महा-प्रबन्धक—प्रध्यक्ष 2. मुख्य अधियन्ता—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. चरित्य अधियन्ता——सदस्य 5. वर्ष कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	नागृ नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
16. वेन्टर (प्रैड-1)	1 *(1987)	अखण्डित शोधीयिक	330-8-370-	प्रवरण मिश्र	30 वर्ष	1. इन्वेंट कक्ष पास केल्लीप सरकार द्वारा १ सबूद्ध अवसाध में शारी किए कए अनु- देशों यथवा प्रादेशों के अनुभार सरकारी ३. वेन्टर के रूप में ५ मेवकों के लिए ५ वर्ष वर्ष का अनुभव। (शिक्षितनीय) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने को निर्णयिक तारीख (अंतमान, निकोबार ईप मूँह तथा लकड़ीप के प्रत्या- गियों को छोड़ कर प्रशासितों से भारत में प्राप्तना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।

9	10	11	12	13	14	
नहीं	२ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके होने पर सीधी भर्ती द्वारा ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा हो।	पदोन्नति : रेन्टर जिसकी विभागीय प्रशासनी समिति (शोधीयिक) 260-400-इपए के ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा हो।	१. उप सहायता कर्त्ता—प्रधान २. मुख्य अधिकारी—सदस्य ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ४. वरिष्ठ अधिकारी—सदस्य ५. वर्से कमेटी का एक प्रतिनिधि—प्रयोगिक	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
16 द मिश्र (प्रैड-1)	1 *(1987)	अखण्डित शोधीयिक	330-8-370-	प्रवरण मिश्र	30 वर्ष	1. इन्वेंट कक्ष पास (केल्लीप सरकार द्वारा २ सबूद्ध अवसाध में शारी किए गए अनु- देशों यथवा प्रादेशों के अनुभार सरकारी मेवकों के लिए ५ वर्ष नक ३. मिश्र के रूप में ५ शिक्षितनीय) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णयिक तारीख (अंतमान, निकोबार ईप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्यागियों प्रशासितों से भारत में प्राप्तना पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।	प्रधान मार्ई ई. आई. का प्रशासन-पत्र वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
नहीं	२वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा मिश्र जिसकी २६०-४००- इपए के प्रैड में २ वर्ष की नियमित सेवा हो।	पदोन्नति : विभागीय पदोन्नति समिति (शोधीयिक) १. उप सहायता कर्त्ता—प्रधान २. मुख्य अधिकारी—सदस्य ३. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य ४. वरिष्ठ अधिकारी—सदस्य ५. वर्से कमेटी का एक प्रतिनिधि—प्रयोगिक	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
167. मणीन चालक (सेह-1)	1*(1987) *कार्यभार पर निर्भरता के अनुष्प परिवर्तनीय।	प्रबंगिकृत औद्यो- गिक मंदिर प्रत्यक्ष गम्भीर।	330-8-370-10- 400-द. रो. 10- 180 रु.	प्रवरण-भिन्न 30 वर्ष।	(केंद्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की नियमित सारी वर्ष (अंद- मास, निकोबार द्वारा ममृह तथा लश्वीप के प्रशाणियों को छोड़कर) प्रशाणियों से भारत में प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होती।	1. इसकी कठा पास। 2. सम्बद्ध व्यवसाय जारी किए गए अनुदेशों में शाई, टी. शाई, अथवा आदेशों का प्रयोग-पत्र।	1. इसकी कठा पास। 2. सम्बद्ध व्यवसाय जारी किए गए अनुदेशों में शाई, टी. शाई, अथवा आदेशों का प्रयोग-पत्र। 3. मणीन चालक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा	पदोन्नति: मणीन चालक जिसकी द्वारा द्वेष में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (ओद्योगिक) :— 1. उप महाप्रबन्धक—प्रधान 2. मुख्य अधिवक्ता —सदस्य 3. मुख्य प्रभासनिक अधिकारी —सदस्य 4. वरिष्ठ अधिवक्ता —सदस्य 5. वर्ष समेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
168. बेलडर (सेह-1)	1*(1987) *कार्यभार पर निर्भरता के अनुष्प परिवर्तनीय।	प्रबंगिकृत औद्यो- गिक मंदिर प्रत्यक्ष गम्भीर।	330-8-370-10- 400-द. रो. 10- 180 रु.	प्रवरण-भिन्न 30 वर्ष।	(केंद्रीय भरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय। टिप्पणी: आयु सीमा नियमित करने की नियमित सारी वर्ष (अंद- मास, निकोबार द्वारा ममृह तथा लश्वीप के प्रशाणियों को छोड़कर) प्रशाणियों से भारत में पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होती।	1. इसकी कठा पास। 2. सम्बद्ध व्यवसाय में जारी किए गए अनुदेशों शाई, टी. शाई, का अथवा आदेशों के अनुसार प्रयोग-पत्र। 3. बेलडर के रूप में 5 वर्ष तक शिखिलनीय। 4. उप महाप्रबन्धक—प्रधान 5 वर्ष समेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा द्वारा	पदोन्नति: बेलडर जिसकी द्वारा द्वेष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (ओद्योगिक) :— 1. उप महाप्रबन्धक—प्रधान 2. मुख्य अधिवक्ता —सदस्य 3. मुख्य प्रभासनिक अधिकारी —सदस्य 4. वरिष्ठ अधिवक्ता —सदस्य 5. वर्ष समेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16४. मोटर मैकेनिक (येड-1)	1. *(1987) *कार्यभारपूर्ण निर्भवता के अनुलय परिवर्तनीय।	ग्रावीर्षीत औद्धी- पिक स्टर्वर्ग के अनुलय परिवर्तनीय।	330-8-370-10- प्रवरण-भिन्न 100-इ.रो. 10-480 इ.	30 वर्ष ।	1. वस्त्री कशा पास (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों अथवा आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय ।)	1. वस्त्री कशा पास सम्बद्ध व्यवसाय में आई-टी० मार्फ० में अनुभव ।	2. सम्बद्ध व्यवसाय जारी किए गए अनु- देशों अथवा आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय ।)

टिप्पणी : आयु सीमा  
निर्धारित करने की  
निर्णयिक तारीख (अद्य  
मात्र, निकोबार द्वीप  
समूह तथा लक्षद्वीप के  
प्रशासियों को छोड़कर)  
प्रशासियों से भारत  
में प्रार्थना-पत्र प्राप्त  
किए जाने की अनिम  
तारीख होगी ।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	प्रशंसनिक द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोफ्रेशन : मोटर मैकेनिक जिसकी 260-400 रुपए के येड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	विभागीय प्रशंसनि समिति (औद्योगिक) : 1. उप-सहप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मूल्य अधियनका—सदस्य 3. मूल्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वरिष्ठ प्रभियना—सदस्य 5. वक्तव्य कर्मसूची का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16५. लोहार (येड-1)	1* (1987) *कार्यभार पर निर्भवता के अनुलय परिवर्तनीय ।	प्रकरणकृत औद्योगिक तर्वर्ग	330-8-370-10- प्रवरण-भिन्न 100-इ.रो. 10- 480 इ.	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय ।)	1. वस्त्री कशा पास जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिलनीय ।)	1. वस्त्री कशा पास । 2. सम्बद्ध व्यवसाय में आई- टी.आई. का प्रमाण-पत्र 3. लोहार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।	

टिप्पणी :—प्रायु सीमा  
निर्धारित करने की निर्णयिक  
तारीख (अद्यमात्र, निकोबार  
द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप  
के प्रशासियों को छोड़कर)  
प्रशासियों से भारत में  
प्रार्थना-पत्र प्राप्त किए  
जाने की अनिम तारीख  
होगी ।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	प्रशंसनि द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रशंसनि : रुपए के येड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	विभागीय प्रशंसनि समिति (औद्योगिक) : 1. उप-सहप्रबन्धक—अध्यक्ष 2. मूल्य अधियनका—सदस्य 3. मूल्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य 4. वरिष्ठ प्रभियना—सदस्य 5. वक्तव्य कर्मसूची का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
16व ऐटर्न मेकर	1*	अधिकृत (1987)	अधिकृत *कार्यभार पर निर्भरता के अनुसंधापनीय	330-8-370- 10-400-इ.रो. 10-480 रुपए	प्रबलग-मित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकारद्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी नेतृत्वों के लिए 5 वर्ष तक गियरनीय) टिप्पणी—आप सीमा निर्धा- रित करने की निर्णयिक तारीख (अंदमान, निकोबार- द्वीप समूह तथा लकड़ीप में प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभित पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।	1. वसंती कशा पास 2. ऐटर्न मेकर/कारपेटरी में अधिकृत प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र 3. ऐटर्न मेकर के रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा विमने न पदोन्नति होने पर सीधी भर्ती कार्यस्थान/मायर विमनी द्वारा।	2 वर्ष की द्वीप में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक)	लागू नहीं होता

(y) पेन्टर के पद से संबंधित कम संख्या 26 और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नसिवित कम संख्या और प्रविधियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8
26व ड्राईवर एवं मैकेनिक	3*	अधिकृत *कार्यभार पर निर्भरता के अनुसंधापनीय	320-6-326- 8-390-10- 400 रुपए	प्रबलग-मित्र	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकारद्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार गढ़तीरी नेतृत्वों के लिए 5 वर्ष तक गियरनीय) टिप्पणी—आप सीमा निर्धा- रित करने की निर्णयिक तारीख (अंदमान, निकोबार- द्वीप समूह तथा लकड़ीप के प्रत्याशियों को छोड़कर) प्रत्याशियों से भारत में प्रारंभित पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी।	1. आठवीं श्रेणी पास 2. भारी और हल्के वाहनों का ड्राइविं लाइसेंस 3. ड्राइवर-एवं-मैकेनिक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	

9	10	11	12	13	14
नहीं	2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा विमने न पदोन्नति होने पर सीधी भर्ती ड्राइवर (ट्रक और बैन द्वारा।	विभागीय पदोन्नति समिति (औद्योगिक)	लागू नहीं होता।	

- 1. उप महा प्रबलग—प्रधान
- 2. मुख्य अधिवन्ता—मदस्य
- 3. मुख्य प्रणालीनिक अधिकारी—सदस्य
- 4. वरिष्ठ अधिवन्ता—मदस्य
- 5. वर्ष कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यंत्रेकर

(क) कार्येन्द्र के पद से संबंधित उम संख्या 30 और उसमें संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित उम संख्या और प्रविधियां जोड़ी जाएँगी,

अपृष्ठः—

1	2	3	4	5	6	7	8
"30" नामर	१*	श्रीरामीदास ( 1987 )	२६०-६-२९०-	प्रवरण-पित्र	३० वर्ष (केवल सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदानों से संबंधित आदिकों के अन्याय सरकारी संबंधों के लिए ३ वर्ष में गिरिधिनीय)	कार्येन्द्री व्यवसाय में औच्ची-विक प्रशिक्षण संरचना के प्रमाण-पत्र माथ सकड़ी कार्य में संबंधित मशीनों चलाते का। ४ वर्ष का व्यावहारिक अनुभव अथवा ८वीं श्रेणी पास जिसे ८ वर्ष का अनुभव हो।	

9	10	11	12	13	14
नहीं	३ वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न पदावानि हों एवं सीधी भर्ती सारक कार्येन्द्र के अनुभव।	प्रियांगोत्त पदोन्नति समिति (औद्योगिक)	लागू नहीं होता"	

(क) एकेकिंशत के पद से संबंधित उम संख्या 39 और उसमें संबंधित प्रविधियों के पश्चात् निम्नलिखित उम संख्या और प्रविधियां जोड़ी जाएँगी;

अपृष्ठः—

1	2	3	4	5	6	7	8
"39" एकेकिंशत (इनेक्टुनिक) १*	श्रीरामीकृत ( 1987 )	२६०-६-२९०-	लागू नहीं होता	३० वर्ष (केवल सरकार द्वारा एकेकिंशत में आई. टी. आई. का प्रमाण-पत्र और इनेक्टुनिक के रूप में ४ वर्ष का अनुभव।			

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता।	३ वर्ष	स्थानान्तरण/प्रति नियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति रूपानान्तरण जिसके न पर स्थानान्तरण होने पर सीधी भर्ती ऐसे अवित जो गदाध पद होगा।	प्राण किए हों रा।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता"

यथा जिनकी 210--  
290 रुपए अवधा  
समकालीन प्रेड में  
3 वर्ष की नियमित  
सेवा हो और कालभ  
8 में दो गई सीरी  
भर्नी वार्ताओं के लिए  
विविधतरित गैरिक अनु-  
सारे रखने हों। परन्  
नियुक्ति की अवधि  
सामान्यतः 3 वर्ष से  
अधिक नहीं होती। )

(कग) साधारणता के पद से संबंधित क्रम संख्या 66क और उससे संबंधित प्रविधियों के पावात्, निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविधियां जोड़ी जाएंगी,  
अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8
"ब 66 क्लीनर	3*	अवधीकूत	210-4-226-	प्रबंधनित	30 वर्ष के द्वारा द्वारा मोटर से कनिक व्यवसाय में		
(1987)	भौद्योगिक	द.रो.-4-230-			जारी किए गए अनुदेशों गार्ड, टी.आई. के प्रमाण-		
*कार्यभार	संवर्ग	द.रो. 5-290-			अभवा शादेशों के अनुभार पव के माय 1 वर्ष का		
पर निर्भरता	शास्त्र	शास्त्र			सरकारी सेवकों के लिए अनुभव अवधा आठवीं श्रीणी		
के अनुकूल					5 वर्ष तक विधिवत्तीय		
परिवर्तनीय					पास जिसे क्लीनर के द्वा- टिणीयों—आयु सीमा निर्धारिती में 2 वर्ष का अनुभव होता।		
					रप करने की विधिवत्तीय तारीख (प्रदमान, नियोगार ईप समूह तथा लग्नाईप के प्रत्याखियों को घोषक) प्रत्याखियों से मारते में प्रार्थनापत्र प्राप्त किए जाने की अविष्ट तारीख होती।		

9	10	11	12	13	14
मही	1 वर्ष	2/3 पदोन्नति द्वारा जिसके पदोन्नति न होने पर सीधी भर्ती प्रेस की कार्यालय की द्वारा और 1/3 सीधी यात्रिकी शास्त्र में भर्ती द्वारा ।	विमानीय पदोन्नति समिति (भौद्योगिक) लागू नहीं होता।"		

- उप भाषाप्रबन्धक—अध्यक्ष
- मुख्य व्यवसाय—सदस्य
- मुख्य व्यवसायिक अधिकारी—सदस्य
- विरिष्ट अधिकारी—सदस्य
- वर्कर कमेटी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक

(vii) शीर्ष—"V—भंडार" के अन्तर्गत वरिष्ठ पड़तालक (भंडार) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने कालम 12 में, विद्यमान प्रविधि के लिए, निम्नलिखित प्रविधि प्रतिस्थापित की लाएंगी, अर्थात्—

"पदोन्नति-क्लिनिष्ट पड़तालक (भंडार) जिसकी 260—380 रुपए के प्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा हो";

(viii) शीर्ष V—भंडार के अन्तर्गत, वरिष्ठ पड़तालक (भंडार) के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 और उससे संबंधित प्रविधियों के पश्चात्, निम्नलिखित म संख्या और प्रविधियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्—

1	2	3	4	5	6	7	8
"2के जनिल पट्टासक (भंडार)	3*	अवगति श्रीयोगिक *कार्यभार पर निर्भरता के अनुष्ठ परियोजनाय	अवगति श्रीयोगिक संवर्ग स्पै	260-6-326- द.रो.-१-३५०	प्रस्तुति-भिन्न	30 चर्च (केन्द्रीय सरकारद्वारा) उच्चतर माध्यमिक जिसको जारी किए गए अनुदेशों किमी छाति प्राप्त संगठन अवधा ब्राह्मणों के अनुसार में प्राप्तिया निष्ठाने श्रीर महाराजी सेवकों के लिए भंडार जारी करने का 5 वर्ष तक शिलिनीय) 4 वर्ष का अनुमत हो। टिप्पणी:—यथु सीमा निर्धार दित करने की निर्णयक तारीख) घंडमान, निकोवार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप के ग्रत्ताशियों को छोड़कर) प्रथाशियों से भारत में प्रार्थना-प्राप्ति किए जाने की अंतिम तारीख होगी।	
9	10	11	12	13	14		
नम्	1 अप्र	पश्चोषणी द्वारा जिसके न परालेन हाले पर सीमी भी वर्ष १८८८ (गढ़ा) द्वारा।	जिसकी ३२५—३०३ ग्राम के ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा हो, जिसके न होने पर परिवारक जिवडो ग्रेड में ३ वर्ष की नियमित सेवा हो।	विशालीय पश्चोषणी समिति (श्रीयोगिक)	लागू नहीं होता"		
				1. उप महापद्मनाभ—प्रधायक 2. मुख्य विधिव्याप्ति—सदस्य 3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—गदर्य 4. विनिष्ठ प्रविधिव्याप्ति—सदस्य 5. अवग नवेदी का एक प्रतिनिधि—पर्यवेक्षक			

पाद टिप्पणी:—मूल नियमावली भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3(i), पृष्ठ 433 से 454, दिनांक 21-2-76 अधिसूचना संख्या शा.का.नि. 235  
के अनुसार प्रकाशित हुई थी जिसे याद में निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा संगोष्ठित किया गया।—

1. सा. का. नि. संख्या 1028 दिनांक 17-7-76
2. सा. का. नि. संख्या 1665 दिनांक 27-11-76
3. सा. का. नि. संख्या 395 दिनांक 25-3-78
4. सा. का. नि. संख्या 1284 दिनांक 28-10-78
5. सा. का. नि. संख्या 1424 दिनांक 2-12-78
6. सा. का. नि. संख्या 75 दिनांक 20-1-79
7. सा. का. नि. संख्या 113 दिनांक 27-1-79
8. सा. का. नि. संख्या 1207 दिनांक 29-9-79
9. सा. का. नि. संख्या 1233 दिनांक 6-10-79
10. सा. का. नि. संख्या 570 दिनांक 18-4-80
11. सा. का. नि. संख्या 610 दिनांक 7-6-80
12. सा. का. नि. संख्या 611 दिनांक 7-6-80
13. सा. का. नि. संख्या 349 दिनांक 4-4-81
14. सा. का. नि. संख्या 350 दिनांक 4-4-81
15. सा. का. नि. संख्या 1031 दिनांक 5-12-81
16. सा. का. नि. संख्या 575 दिनांक 10-7-82

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th May, 1987

**G.S.R.** 701:—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment (Amendment) Rules 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Bank Note Press, Dewas (Unclassified Industrial Cadre Posts) Recruitment Rules 1975,

(i) for serial number 9A relating to the post of Senior Operator (Guillotine) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
"9A Senior Operator (Guillotine)	5* (1987) *Subject to variation	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 425-15-500/- EB-15-560-20- 700.	Non-Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Diploma in Printing Technology (Letter Press) with two years experience in Bindery OR National Apprenticeship certificate in letter press with 6 years experience in bindery. NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). Desirable : Experience in operation of automatic Guillotine machine.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Junior Operator (Guillotine) with 2 years regular service in the grade of Rs. 425-600.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable'
				1. Dy. General Manager —Chairman 2. Works Manager —Member 3. Chief Admin. Officer —Member 4. Dy. Works Manager —Member 5. A representative of works committee —Observer	

(ii) for serial number 24 relating to the post of Senior Machine assistant (Intaglio Plates) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"24. Senior Machine assistant (Intaglio Plates)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	Unclassified Industrial cadre	Rs. 380-12-500/- EB-15-560.	Non-Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Diploma in Printing Technology (Letter Press) OR National Apprenticeship certificate in Printing with 2 years' experience in letter press platemaking. OR	

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14		
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Machine Assistant (Intaglio Platemaking) with 4 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) : 1. Dy. General Manager -- Chairman 2. Works Manager -- Member 2. Chief Administrative Officer -- Member 4. Dy. Works Manager -- Member 5. A representative of works committee -- Member	Not applicable		

(iii) against serial number 25, relating to the post of Senior Machine Assistant (Designing and Engraving), for the entry under column No. 8 the following entry shall be substituted, namely :

"ESSENTIAL—Diploma in Mechanical Engineering with a flair for graphic Arts and Experience on Engraving Machine Pantograph machines Copy Milling Machines OR Allied Machines OR ITI Certificate in Miller or Machinist Trade with flair for graphic arts and 5 years experience on engraving machines' Copy Milling Machines; Pantograph Machine or Allied Machines".

(iv) after serial number 31, relating to the post of Junior Machine Assistant (Electroforming and waterwiping) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :

1	2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14		
"31A Junior Machine Assistant (Intaglio Platemaking)	1*	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 260-6-290- Selection 10-400.	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government) NOTL : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Diploma in Printing Technology (Letter Press) OR National Apprenticeship certificate in Printing with 1 year's practical experience in the letter press, platemaking OR ITI Certificate in Printing with 4 years experience in letter press, Platemaking.		

Age : No Educational Qualification—	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Bindery & Printing Assistant with 2 years' regular service in the grade of Rs. 225-308 and possessing the educational qualifications prescribed for direct re-	Departmental Promotion Committee (Industrial) : 1. Dy. General Manager -- Chairman 2. Works Manager -- Member	Not applicable
Yes.					

9	10	11	12	13	14
				cruits as in column number 8, failing which Attendants (Printing & Plate-making) with 4 years' regular service in the grade of Rs. 210-290 and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits as in column number 8.	3. Chief Admn. Officer —Member 4. Dy. Works Manager —Member 5. A Representative of Works Committee —Observer

(v) under the heading "UI Control":—

(a) for serial numbers 2 and 3 relating to the posts of Cage Checker and Senior Checker grade-I and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"2 Cage Checker.	19(*) (1987)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Selection	30 years (relaxable up-to 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		(1) Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised university with 2 years experience in an industrial establishment. (2) Mathematics upto Higher Secondary level.

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion :	Departmental Promotion Committee (Industrial) :	Not applicable
			Senior Checker (Gr. I) with 2 years regular service in the grade failing which Senior Checker Grade-II and Shrink Wrap Machine Operator with 4 years regular service in the grade of Rs. 330-480.	1. Dy. General Manager 2. Manager (control) 3. Chief Adm. Officer 4. Chief Control Officer 5. A representative of Works Committee —Observer	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Senior Checker (Grade-I)	11* (1987)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-10-330- EB-12-500-EB- 15-560.	Selection	30 years (relaxable up-to 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the	ESSENTIAL : National Apprentices Certificate in Printing/ Binding Trades with 3 years experience OR TII certificate in Printing or Binding with 5 years Industrial experience OR Graduate with mathematics	

\*Subject to variation dependent on work-load.

1	2	3	4	5	6	7	8
					age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	upto Higher Secondary level and having 1 year's experience in Industrial establishment. <b>DESIRABLE :</b> Good handwriting.	

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION :	Departmental Promotion Committee (Industrial) :	Not applicable
			Senior Checker (Grade-II) and Shrink Wrap Machine Operator with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-8-370.	1. Deputy General Manager —Chairman 2. Manager (Control) —Member 3. Chief Admn. Officer —Member 4. Chief Control Officer —Member 5. A representative of works committee —Observer	

(b) after serial number 3A, relating to the post of Senior Checker (Grade-II), the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"3B Shrink Wrap Machine Operator	3* (1987)	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	National apprenticeship certificate in Printing/Binding with 2 years experience in the line. <b>OR</b> ITI certificate in printing/binding/Composing with 4 years experience in the line. <b>OR</b> ITI certificate in Electrical trade with 4 years experience in the line.	

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational qualification	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Junior Checker/Final Counter/Rc-toucher/Hand Numberers with 3 years regular service in the grade of Rs. 260-400 and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits as in column No. 8.	Departmental Promotion Committee (Industrial) :	Not applicable
—Yes				1. Dy. General Manager —Chairman 2. Manager (Control) —Member 3. Chief Admn. Officer —Member 4. Chief Control Officer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	

(e) for serial number 5, relating to the post of Examiner/Counter and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted namely :-

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Examiner Subject to variation dependent on work- load.	251 (1987)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 225-5-240- 6-290-FB-6-308	Non- selection	30 years (relaxable up- to 5 years in the case of Government serva- nts in accordance with the orders or ins- tructions issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	ITI in Printers/Binding trade with 3 years practical ex- perience OR Higher Secondary with Arith- metic upto 8th Standard with 5 years practical ex- perience in printing in an organisation of repute.	

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Counters with 2 years regu- lar service in the grade of Rs. 210-290.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager -- Chairman 2. Manager (Control) -- Member 3. Chief Admin Officer -- Member 4. Chief Control Officer Member 5. A representative of works committee -- Observer	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
5A. Counter Subject to variation dependent on work- load.	230* (1987)	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 210-4-226- EB-4-250-FB-5- 290,	Selection	30 years (relaxable up- to 5 years in the case of Government serva- nts in accordance with the orders or ins- tructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	ITI in Printing or Binding trades OR IXth Standard with Counters training OR VIIIth standard with ele- mentary knowledge of English and industrial ex- perience of one year's in binding or printing trade.	

9	10	11	12	13	14
No	1 year	Two third by promotion failing which by direct recruitment and one-third by direct recruitment.	PROMOTION : Mazdoor with 2 years service in the grade of Rs. 196-232.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable
				1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Control) —Member 3. Chief Administrative Officer—Member 4. Chief Control Officer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	

(vi) under the heading "IV Workshop",—

(a) against serial number 2, relating to the post of Journeyman (Electrical), for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"PROMOTION—Senior Sub-Station Operator, Senior Electrician, Senior Telephone Mechanic, Senior CCTV Mechanic, Incinerator Operator, Senior Electrician (Electronics) and Senior Diesel Mechanic in the electrical section of the workshop with 3 years regular service in the grade of Rs. 380-560";

(b) against serial number 2-A, relating to the post of Journeyman ( Civil) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"PROMOTION—Senior Mason, Senior Carpenter, Senior Plumber, Senior Tinsmith and Senior Painter in the Civil Section of the Workshop with 3 years regular service in the grade of Rs. 380-560";

(c) against serial number 2-B, relating to the post of Journeyman (Mechanical), for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

"PROMOTION—Draughtsman (Mechanical), Senior Fitter, Senior Motor Mechanic, Senior Grinder, Senior Blacksmith, Senior Machinist, Senior Welder, Senior Turner and Senior Miller in the Mechanical Section of the workshop with 3 years regular service in the grade of Rs. 380-560";

(d) after serial number 2-C, and the entries thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	8
"2D Sanitary Superintendent.	1*	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 425-15-530- EB-15-560-20-600.	Selection	30 years (relaxable up-to 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Civil/Sanitary Engineering/ with 1 year experience OR Sanitary Inspectors course with 4 years' experience.	

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
Age : No Educational Qualification	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION : Estate Jamadar with 8 years' regular service in the grade of Rs. 260-350 and possessing educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicabl
—Yes.				1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Administrative Officer—Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	

- (e) against serial number 3, relating to the post of Senior Fitter.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Fitter Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (f) against serial number 4, relating to the post of Senior Motor Mechanic.  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI Certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Motor Mechanic Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (g) against serial number 5, relating to the post of Senior Grinder.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Grinder Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (h) against serial number 6, relating to the post of Senior Mason.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Mason Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (i) against serial number 7, relating to the post of Senior Carpenter.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Carpenter Grade-I or Pattern Maker, with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (j) against serial number 8, relating to the post of Senior Plumber.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI Certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Plumber Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (k) against serial number 9, relating to the post of Senior Electrician.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Electrician Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (l) against serial number 9A, relating to the post of Senior Sub-Station Operator for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Electrician Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480 and possessing the educational qualification prescribed for direct recruitment in column 8.”;
- (m) against serial number 10, relating to the post of Senior Telephone Mechanic.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Telephone Mechanic Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (n) against serial number 11, relating to the post of Senior Close Circuit Television Mechanic.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Diploma in Electrical Engineering with Electronics or Secondary School Certificate with certificate in Radio Electronics Engineering from a recognised institution with atleast 3 years' post certificate experience in the line in an organisation of repute. OR ITI certificate in Television Mechanic or Electronic with 6 years' experience and maintenance of electronic equipment.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Close Circuit Television Mechanic Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (o) against serial number 12, relating to the post of Senior Airconditioning Plant Operator.—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the existing entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
     “PROMOTION—Airconditioning Plant Operator Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

- (p) against serial number 13, relating to the post of Senior Refrigeration Mechanic,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
“PROMOTION—Refrigeration Mechanic Grade-I with 2 years’ regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

(q) against serial number 14, relating to the post of Senior Blacksmith,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years’ experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
“PROMOTION—Blacksmith Grade-I with 2 years regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

(r) against serial number 14A, relating to the post of Senior Tinsmith,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years’ experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
“PROMOTION—Tinsmith Grade-I with 2 years’ regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

(s) against serial number 14B, relating to the post of Senior Boiler Attendants,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely,—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and Class II certificate of competency under M. P. Boiler Attendant Rules 1956 with 6 years’ experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—  
“PROMOTION—Boiler Attendant Grade-I with 2 years regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

(t) against serial number 14C, relating to the post of Senior Welder,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely:—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
“PROMOTION—Welder Grade-I with 2 years’ regular service in the grade of Rs. 330-480.”;

(u) against serial number 15, relating to the post of Senior Instrument Mechanic,—  
(i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—  
“ESSENTIAL—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years experience.”;  
(ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
“PROMOTION—Instrument Mechanic Grade-I with 2 years’ regular service in the grade of Rs. 330-480

(v) after serial number 15, relating to the post of Senior Instrument Mechanic and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

9	10	11	12	13	14
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Turner Grade-I with 2 years regular service in the grade of Rs. 330-480.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable
				1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Administrative Officer —Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	

1	2	3	4	5	6	7	8
"15-B. Senior Miller	1*	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Higher Secondary School Certificate (2) ITI certificate in the relevant trade with 6 years experience as a Miller.	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14		
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Miller grade-I with 2 years regular service in the grade of Rs. 330-480.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable."		
				1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Administrative Officer —Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer			
1	2	3	4	5	6	7	8
"15-C. Senior Painter	1	Unclassified Industrial Cadre. EB-15-560.	Rs 380-12-500- Non Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or	(1) Higher Secondary School Certificate (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 6 years experience as a Painter.		

1	2	3	4	5	6	7	8
						orders issued by the Central Go- vernment).	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Painter Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	"Not applicable."

- 1. Deputy General Manager Chairman
- 2. Chief Engineer —Member
- 3. Chief Administrative Officer —Member
- 4. Senior Engineer —Member
- 5. A representative of Works Committee —Observer

1	2	3	4	5	6	7	8
"15-D Senior Electrician (1987) (Electronics) *Subject to variation dependent on work load.	1*	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : Diploma in Electronics with 1 year experience from a firm of repute ITI Certificate in Electronics with 6 years experience in the Electronics line from a reputed firm. Desirable : Knowledge of Computer working and industrial electroni .	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No.	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : Electrician (Electronics) with 4 years' regular service in the grade of Rs. 260-400. Transfer on deputation : Persons holding analogous post OR with 4 years regular service in the grade of Rs. 260-400 OR equivalent and possessing educational qualification prescribed for direct recruitment column 8 (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years.)	Departmental Promotion Committee(Industrial) 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Admn. Officer —Member. 4. Senior Engineer (Electronics) —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	Not applicable."

1	2	3	4	5	6	7	8
"15E. Senior Diesel Mechanic (1987)	2*	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 380-12-500- EB-15-560.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(1) Higher Secondary School certificate. (2) ITI Certificate in the relevant trade. (3) 6 years' experience as a diesel mechanic.	

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Diesel Mechanic Grade-I with 2 years regular service in the grade of Rs. 330-480.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager. —Chairman. 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Admn. Officer. —Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of Works Committee —Observer	Not applicable."

- (w) against serial number 16, relating to the post of Incinerator Operator,—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—  
 “ESSENTIAL—Diploma in Electrical Engineering with 2 years' experience OR HSSC & ITI certificate in electrical trade with 6 years' experience in electrical installations.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
 “Promotion—Electrician Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480 and possessing ITI certificate in the electrical trade.”;
- (x) against serial No. 16A, relating to the post of Senior Machinist,—  
 (i) for the entry under column 8, the following entry shall be substituted, namely :—  
 “Essential—Higher Secondary School Certificate and ITI certificate in the relevant trade with 6 years' experience.”;  
 (ii) for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—  
 “Promotion—Machinist Grade-I with 2 years' regular service in the grade of Rs. 330-480.”;
- (y) after serial number 16-A, relating to the post of Senior Mechanist and the entries thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
“16B. Turner Grade-I	1* (1987)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 330-8-370-10 400-EB-10-480.	Non- selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class Pass (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 6 years experience as a Turner.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Turner with 2 years' regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Admn. Officer —Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of work committee. —Observer	Not applicable.”

1	2	3	4	5	6	7	8
16C. Grinder Grade-I	2* (1987)	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class Pass (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a grinder.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No.	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Grinder with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer —Member 3. Chief Admn. Officer —Member 4. Senior Engineer —Member 5. A representative of Works Committee. —Observer	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
16D. Fitter Grade-I	10* (1987)	Unclassified Industrial Cadre	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480	Non- selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Go- vernment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class Pass (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a fitter.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Fitter with 2 years' regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable
1. Deputy General Manager					
2. Chief Engineer				- Chairman — Member	
3. Chief Admin. Officer				-- Member	
4. Senior Engineer				- Member	
5. A representative of Works Committee				- Observer	

1	2	3	4	5	6	7	8
16E. Air-Conditioning Plant Operator Grade I	7*	Unclassified	Rs. 330-8-370-10- Non-Industrial Cadre. 400-EB-10-480.	selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Air-conditioning plant operator.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Air-conditioning Plant Operator with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable
1. Deputy General Manager—Chairman					
2. Chief Engineer				- Member.	
3. Chief Admin. Officer				-- Member.	
4. Senior Engineer				- Member.	
5. A representative of Works Committee				-- Observer.	

1	2	3	4	5	6	7	8
16F. Refrigeration Mechanic (Grade-I)	2*	Unclassified	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years experience as a Refrigeration mechanic.	

1	2	3	4	5	6	7	8
						Note : The crucial date of for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	

\*Subject to variation dependant on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion Refrigeration Mechanic with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer —Member. 3. Chief Admn. Officer —Member. 4. Senior Engineer —Member. 5. A representative of works committee —Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16G Boiler Attendant (Grade-I)	4* (1987)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class pass (2) Certificate of competency under MP Boiler Attendant Rules, 1956. (3) 5 years' experience as a boiler attendant.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

#### —FACING

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Assistant Boiler Attendant with 6 years regular service in the grade of Rs. 210-290 and having Class II certificate of competency under M.P. Boiler Attendant Rules, 1956.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer —Member. 3. Chief Admn. Officer —Member. 4. Senior Engineer —Member. 5. A representative of Works Committee —Observer	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16	F telephone Mechanic Grade-I	1* (1987)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480.	Non- selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Telephone Mechanic.

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

#### -FACING

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion Telephone Mechanic with 2 years' regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Dy. General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member. 3. Senior Engineer —Member. 4. Chief Admn. Officer —Member. 5. A representative of Works Committee. —Observer	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16I.	Close Circuit Television Mechanic (Grade-I)	1* (1987)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Diploma in Electrical Engineering with Electronic as a subject or Diploma in Electronic Engineering OR Xth class pass and posses sing certificate in Tele vision mechanic or Elec tronics with 5 years' practical experience in the maintenance of Electronics equipment.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates from India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct rectt.	Promotion Close Circuit Television Me chanic with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer —Member.	Not applicable

9 10 11 12

13 14

3. Chief Admin. Officer  
—Member.  
4. Senior Engineer,  
—Member.  
5. A representative of  
Works Committee  
—Observer.

1	2	3	4	5	6	7	8
16J. Diesel Mechanic (Grade-I)	4* (1987)	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a diesel mechanic.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recrt.	Promotion : Diesel Mechanic with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial):— 1. Dy. General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member. 3. Chief Admin. Officer —Member. 4. Senior Engineer —Member. 5. A representative of Works Committee. —Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16K. Electrician (Grade-I)	12* (1987)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as an electrician.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recrt.	Promotion : Electrician (Armature winder) Electrician (Cable Joiner), Auto Electrician and Electrician with at least 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400	Departmental Promotion Committee (Industrial) :— 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member. 3. Senior Engineer —Member. 4. Chief Admn. Officer —Member. 5. A representative of Works Committee —Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16L. Instrument Mechanic (Grade-I)	2*	Unclassified Industrial cadre. (1987)	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non-selection	30 years (Relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth Class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years experience as an Instrument mechanic.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recrt.	Promotion : Instrument Mechanic with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) :— 1. Deputy General Manager —Chairman. 2. Chief Engineer —Member. 3. Chief Admn. Officer —Member. 4. Senior Engineer —Member. 5. A representative of Works Committee —Observer.	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
16M. Carpenter (Grade-I)	3*	Unclassified Industrial Cadre (1987)	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Carpenter.	

\*Subject to variation dependent on work load

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	PROMOTION : Carpenter/Sawyer with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applic
				1. Deputy General Manager — Chairman. 2. Chief Enginace. — Member. 3. Chief Admn. Officer. — Member. 4. Senior Engineer — Member. 5. A representative of works committee — Observer.	

1	2	3	4	5	6	7	8
16N Mason (Grade-I)	2*	Unclassified Industrial Cadre. 1987)	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10-	Non- selection.	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Govern- ment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (5) 5 years experienc as a Mason.	
		*Subject to variation dependent on work load	480.				

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion falling which by direct recruitment	Promotion; Mason with 2 years' regular service in the grade of Rs. 260-400	Departmental Promotion Committee (Industrial) :—	Not applicable.
				<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager — Chairman.</li> <li>2. Chief Engincer. — Member.</li> <li>3. Chief Admin. Officer. — Member.</li> <li>4. Senior Engineer. — Member.</li> <li>5. A representative of Works Committee. — Observer</li> </ol>	

1	2	3	4	5	6	7	8
160	Plumber (Grade-I)	2* (1987)	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-8-370- 10-400-EB-10- 480.	Non- selection.	30 years. (Relaxable upto 5 years in the case of Govern- ment servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Plumber.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	PROMOTION : Plumber with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400	Departmental Promotion Committee (Industrial):—	Not applicable.
				1. Deputy General Manager. — Chairman. 2. Chief Engineer — Member. 3. Senior Engineer — Member. 4. Chief Admin. Officer — Member. 5. A representative of works Committee — Observer.	

1	2	3	4	5	6	7	8
16P	Tinsmith	2*	Unclassified (Grade-I) (1987) Industrial cadre.	Rs. 330-8-370-10- Non-400-RB-10-480. Selection.	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	5	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Tinsmith.
			*Subject to variation dependent on work load.		Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	PROMOTION Tinsmith with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial):—	Not applicable
				1. Deputy General Manager — Chairman. 2. Chief Engineer — Member. 3. Senior Engineer — Member. 4. Chief Admin. Officer — Member. 5. A representative of Works Committee — Observer	

1	2	3	4	5	6	7	8
16Q	Painter	1*	Unclassified (Grade-I) (1987) Industrial cadre.	Rs. 330-8-370-10- Non-400-EB-10-480. Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	5	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Painter.
			*Subject to variation dependent on work load.				

1	2	3	4	5	6	7	8
---	---	---	---	---	---	---	---

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Painter with 2 years' regular service in the grade of Rs. 260-400	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable.

1. Dy. General Manager — Chairman
2. Chief Engineer — Member
3. Senior Engineer — Member
4. Chief Admn. Officer — Member
5. A representative of works committee — Observer

1	2	3	4	5	6	7	8
16R Miller (Grade-I) (1987)	1*	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Non-selection.	30 years (releasable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as a Miller.	

\*Subject to variation dependent on work load.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion Miller with 2 years regular service in the grade of Rs.260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable.

1. Dy. General Manager — Chairman
2. Chief Engineer, — Member
3. Senior Engineer — Member
4. Chief Admn. Officer — Member
5. A representative of works committee — Observer

1	2	3	4	5	6	7	8
16S	Machinist (Grade-I) (1987)	1*	Unclassified Industrial cadre.	Rs. 330-8-370-10- 400-EB-10-480.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	(1) Xth class pass. (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years's experience as a machinist.

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Mechanist with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)  1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer. — Member 3. Senior Engineer. — Member 4. Chief Admn. Officer. — Member 5. A representative of works committee. —Observer	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
16T	Welder (Grade-J) (1987)	1*	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 330-10-370- 10-400-EB-10- 480.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	(1) Xth class pass. (2) ITI Certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as welder.

\*Subject to variation dependent on work load.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Welder with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)  1. Deputy General Manager — Chairman 2. Chief Engineer. — Member 3. Chief Admn. Officer. — Member 4. Senior Engineer. — Member 5. A representative of works committee. — Observer	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
16U Motor Mechanic (Grade-I) *Subject to variation dependent on work load.	1*	Unclassified Industrial Cadre. (1987)	Rs. 330-8-370-10-400-FB-10-480.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	1) Xth class pass. 2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as Motor Mechanic

Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Motor Mechanic with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable.
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6	7	8
16V Blacksmith (Grade-I) *Subject to variation dependent on work load.	1*	Unclassified Industrial cadre. (1987)	Rs. 330-8-370-10-400-FB-10-480.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	(1) Xth class pass (2) ITI certificate in the relevant trade. (3) 5 years' experience as Black smith.	

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Blacksmith with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable.
1	2	3	4	5	6

1	2	3	4	5	6	7	8
16W Pattern Maker	J* (1987) *Subject to variation dependent on work load.	Unclassified Industrial cadre	Rs. 330-8-370-10-400-EB-10-480.	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(1) Xth Class pass (2) ITI certificate in the Pattern maker/ Carpentry (3) 5 years experience as a pattern maker.	
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		

  

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Carpenter/Sawyer with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager--Chairman 2. Chief Engineer--Member 3. Chief Admn. Officer--Member 4. Senior Engineer--Member 5. A representative of works committee--Observer	Not applicable

(z) after serial number 26, relating to the post of Painter and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
26A Driver-cum-Mechanic	*3 (1987) *Subject to variation dependent on work load.	Unclassified Industrial Cadre.	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	(1) 8th standard pass (2) Driving licence in heavy and light vehicles. (3) 6 years experience as a driver-cum-mechanic.	

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Driver (Truck and Vans) with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-400.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager--Chairman 2. Chief Engineer--Member 3. Senior Engineer--Member 4. Chief Admn. Officer--Member 5. A representative of works committee--Observer	Not applicable

(aa) after serial number 30, relating to the post of Carpenter and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"30A Sawyer	4* (1987)	Unclassified	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Non-selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ITI certificate in the carpentry trade with 4 years practical experience in the operation of wood works machines OR Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar & Lakshadweep).	8th standard pass with 8 years experience.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	By Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Assistant Carpenter with 2 years regular service in the grade of Rs. 210-290.	Departmental Promotion Committee (Industrial) 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Chief Admn. Officer—Member 4. Senior Engineer—Member 5. A representative of works committee—Observer	Not applicable."

(ab) after serial number 39, relating to the post of Electrician and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"39A Electrician (Electronics)	1* (1987)	Unclassified	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400.	Not applicable	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ITI certificate in Electronics with 4 years' experience as an electrician.	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	2 years	Transfer/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Transfer/Transfer on Deputation	Not applicable	Not applicable
Not applicable			Persons holding analogous post OR with 3 years' regular service in the grade of Rs. 210-290 or equivalent and possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment as in column 8 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).		

(ac) after serial number 66A, relating to the post of Sawerman, and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"66B Cleaner	3* (1987)	Unclassified	Rs. 210-4- 226-EB-4- 230-EB-5- 290.	Selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	ITI certificate in the Motor Mechanic trade with 1 year's experience OR 8th standard pass with 2 years' experience as a Cleaner.	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

9	10	11	12	13	14
No	1 year	Promotion :	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable;	
		Mazdoor in the Mechanical branch of the Workshop of the press with 2 years regular service in the grade of Rs. 196-232 and subject to the passing of trade test in the relevant trade.	1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Senior Engineer—Member 4. Chief Admin. Officer—Member 5. A representative of works committee—Observer		

(vii) against serial number 2, under the heading "V-Stores" relating to the post of Senior Checker (Store), in column number 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
"PROMOTION—Junior Checker (Store) with 2 years regular service in the grade of Rs. 260-350";

(viii) Under the heading V-Stores, after serial number 2, relating to the post of Senior Checker (Store) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	8
"2A Junior Checker (Store)	3* (1987)	Unclassified *Subject to variation dependent on work load.	Rs. 260-6- 326-EB-8-350.	Non selection	30 years (relaxable upto 5 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Higher Secondary with 4 years experience in handling receipts and issue of stores in a reputed organisation.

9	10	11	12	13	14
No	1 year	Promotion :	Departmental Promotion Committee (Industrial)	Not applicable	
		Senior Attendant (Stores) with 2 years regular service in the grade of Rs. 225-308, failing which Attendant with 3 years regular service in the grade.	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Chief Admin. Officer—Member 4. Chief Stores & Purchase Officer—Member 5. A representative of works committee—Observer		

Footnote : —The principal rules published vide notification No. GSR 235 dated 21-2-76, Gazette of India, Part-II, Section 3(l), pp. 433 to 454, subsequently amended by—

1. G.S.R. No. 1028 dated 17-7-76
2. G.S.R. No. 1665 dated 27-11-76.
3. G.S.R. No. 395 dated 25-3-78

4. G.S.R. No. 1284 dated 28-10-78
5. G.S.R. No. 1424 dated 2-12-78
6. G.S.R. No. 75 dated 20-1-79
7. G.S.R. No. 143 dated 27-1-79
8. G.S.R. No. 1207 dated 29-9-79
9. G.S.R. No. 1233 dated 6-10-79
10. G.S.R. No. 570 dated 16-4-80
11. G.S.R. No. 610 dated 7-6-80
12. G.S.R. No. 611 dated 7-6-80
13. G.S.R. No. 349 dated 4-4-81
14. G.S.R. No. 350 dated 4-4-81
15. G.S.R. No. 1051 dated 5-12-81
16. G.S.R. No. 575 dated 10-7-82

[No. F. 4/30/86-Cy. (BNP)]  
**RAJIV KALSI, Spl. Officer**  
 (Currency & Coina)

तइ दिल्ली, 18 सप्तम, 1987

सा.का.नि. 702.—राष्ट्रीय संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक व्यापार प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चलार्थ पत्र (करेसी नोट) भूदणालय नामिक रोड में (1) प्रबंधक (नियंत्रण), (2) मुख्य नियंत्रण अधिकारी, (3) अपर मुख्य अधिकारी, (4) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, (5) उप मुख्य अधिकारी (इलेक्ट्रोनिक्स), (6) भंडारी, (7) मुख्य अधिकारी और भंडार अधिकारी और (8) मुख्य अधिकारी के पदों पर भर्ती की पढ़ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं आर्याः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रशिक्षित भूदणालय और चलार्थ पत्र (करेसी नोट) भूदणालय (समूह "क", समूह "ब" के पद) भर्ती नियम 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तोराये रोपता हैं।

2. प्रयुक्ति: ये नियम इस नियमावली वे साथ जैसी भी गई अनुगूची के स्तम्भ 1 में विनियिक्षण पदों के लिए प्रयुक्त हैं।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रः उच्च पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्र ये होंगे जो तत्त्वावधार अनुगूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविध हैं।

4. भर्ती की पढ़ति, आयु सीमा अवैत्तनाएं और अवैत्तनाएं और उनसे संबंधित ग्रन्थ बातें ये होंगी जो उस अनुगूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविध हैं।

5. अनहृतः—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या विवाह की संविदा किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया होना विवाह का संविदा किया हो, उसके पदों में से किसी भी पद पर विवित का पाल नहीं होता;

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिक कानून के अधीन अनुशोद्य है और ऐसा करने के लिए अन्य भावधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती है।

6. विधिल करने की शक्ति: यहाँ केन्द्रीय सरकार की वह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, सो वह, उसके लिए जो कारण है, उन्हें अधिकार देते हुए संघ सोक सेव, आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रक्रिये के व्यक्तियों के संबंध में शादेण व्यापार विधिल कर सकते हैं।

7. आवृत्ति: इन नियमों को कोई बात ऐसे आरक्षणी, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा उस संबंध में समझ-समय पर जारी किए गए आवेदनों के अनुगाम अनुमोदित जनजातियों, भूतपूर्व सीनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भरपूरित है।

1	2	3	4	5	6
1. प्रबंधक (नियंत्रण)	1 * 1987	सामान्य केन्द्रीय सेवा	1500-60-1800 रु.	वेतन	लागू नहीं होता
	*वार्षिकार के आधार पर	समूह "क" राजपवित्र			
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुमतिवादी			

7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण व्यापा

12

13

14

पदोन्नति :

मुख्य नियंत्रण ग्राहिकारी के प्रेष्ठ में 5 वर्ष की नियमित सेवा समिति और किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय की शिक्षी अध्यक्ष उम्मेद समवाद।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

केन्द्रीय/राज्य सचिवार्यों के अधीन पैसे शिक्षिकारी जो—

(क) (1) गढ़वा पद धारण किए हुए हों अथवा (2) र. 1100—1600

के बेतनसामान में 5 वर्ष की नियमित सेवा अध्यक्ष।

(ख) मान्यताप्राप्त विषयविद्यालय की उपाधि प्राप्त हों अथवा समक्ष और टक्साल मृद्गणालय शश्वत उद्घाटनों में प्रशासनिक कार्य का अनुभव।

(घोड़र श्रेणी में विभागीय ग्राहिकारी जो गदोन्नति की सीधी दुर्बलिया में है; प्रतिनियुक्ति नियुक्ति के लिए विचार करने योग्य नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति ग्राहिकारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थी पात्र नहीं होते ग्राहिकारी जो नियुक्ति से तुरस्त पूछ ग्राहिकारी का डाक्टर वाहूपद पर उसी संगठन/विभाग में की गई नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल नहीं और वह साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती। )

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति लिए):

1. सदस्य/अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कर्मसी और सिक्षका नियमित) अध्यक्ष

एक शिक्षिकारी जो संयुक्त सचिव के न्तर से नीचे पद का न हो तो जो टक्साल और मृद्गणालय प्रभाग विचारालय में विचारार्थी का विभाग का प्रभारी हो—सदस्य

2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—अध्यक्ष

1. संयुक्त सचिव (कर्मसी और सिक्षका नियमित) अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कर्मसी और सिक्षका नियमित) अध्यक्ष
3. संयुक्त सचिव (कर्मसी और सिक्षका नियमित) अध्यक्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति करते समय गंभीर सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6
2. संघ सेवा अधिकारी	* 1 1987	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह	र. 1500-60-1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	कार्यभार के अधार पर "क" राजपत्र संचिदाय				
	परिवर्तन किया जा				
	सकता है।				
7	8	9	10	11	
लागू नहीं होता	लागू होती होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होता	

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण, केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन नहीं अधिकारी।

(क) (1) जो सदूषा पद धारण करते हों; अथवा (2) गथजन्होने र. 1100—1600 के बेतनसामान धारण पश्चों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है और

(ख) लेखा विवरण मामलों में अनुभ है।

(ग्रन्ति नियुक्ति की अवधि जिसमें हम नियुक्ति से ठीक पहले किसी अन्य काडर वाहूपद पर उसी संगठनविभाग में की गई नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होती साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए):

1. सदस्य/अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—सदस्य

एक शिक्षिकारी जो संयुक्त सचिव के न्तर से नीचे पद का न हो, जो टक्साल और मृद्गणालय प्रभाग विचारालय, आयिक कार्य

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण होता

नियुक्ति करते समय गंभीर सेवा आयोग से परमर्श किया जाएगा।

गमूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानांतरण के लिए):

1. संघ सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कर्मसी और सिक्षका नियमित) अध्यक्ष। क

शिक्षिकारी जो संयुक्त सचिव के स्तर से नीचे पद का न हो, जो टक्साल और मृद्गणालय प्रभाग, विचारालय, आयिक कार्य विभाग का प्रभारी हो—सदस्य

1	2	3	4	5	6	6क	7
3. अपर्युक्त अभियंता	1*( 1987 ) *कार्यालय के आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	मामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" के आधार परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 1300- 50-1700	खयन	15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण- नीय)	नहीं	अनिवार्यः 1. मामान्य केन्द्रीय से मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल श्रमिक इनेक्ट्रोनिक्स हॉट- नियरिंग की इंजी श्रमिक समकाली। 2. मैकेनिकल, इलेक्ट्रिकल श्रमिक इनेक्ट्रोनिक्स हॉट- नियरिंग की कार्पेशन में 7 वर्ष का अनुभव। 3. प्रणार्सात्क अनुभव सहित श्रम नियोजन में अनुग्रह को प्राप्तिकर्ता वी जारी।
					नोटः—आगु-सीमा निधींरण की नियांकित सारोद्ध भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह, तथा लकड़ीप बा० ठोड़ा कार) उम्मीदवारों से श्रमिक श्रमिक करते की श्रेष्ठतम तारोद्ध होती।		
							नोटः—अहृताएं श्रमिक सुअर्हित श्रमिकों के मापदण्ड में नियुक्ति प्राप्तिकारी (संघ लोक सेवा अधिकारी) के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।
							(2) अनुभव संबंधी अर्द्धा (अहृताएं) नियुक्ति प्राप्ति- कारी (संघ लोक सेवा अधिकारी) के विवेकानुसार श्रमिकों द्वारा अनु- सूचित अनुशासियों द्वारा श्रमिकों की दशा में ऐसी स्थिति में शिक्षित की जाए सकती है (है) जब खयन के किसी प्रत्रम पर नियुक्ति प्राप्ति- कारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनु- भव रखने वाले ऐसे समु- दायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की मंजूरता नहीं है।
							वांछीय इनेक्ट्रोनिक कंट्रोल और रख-रखाक के माध्यमां मणीनरी के बाबूठण का अनुभव।
8	9	10	11				
प्रायु-सदी प्राधिक प्रहृष्टाण : हाँ	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा तथा इन दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : चार्टर्ड पक्ष (करेसी नोट) भारत प्रशिक्षित मुद्रणा य के उप मुख्य श्रमिक जिसने इसी प्रेषण में 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण。 प्रायु-सदी/राज्य सरकार के अधिकारी— (क) (i) जो नदेश पर धारण कर रहे हैं या (ii) जिन्होंने न 1300-1700 के खेतनमान वाले पदों पर अधिक समकाल पद पर सीधी वर्ष तक नियमित सेवा की है; और (ब्र) जिसके पास स्कूल 7 में सीधी भर्ती लिए जाने वाले श्रमिकों के लिए नियांकित शैक्षिक अर्हताएं, और अनुभव है।				
							(ऐसे विभागीय अधिकारी, जो कीषर प्रेषण में हैं और जो पदोन्नति की सीधी श्रेणी में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति अधिकारी

7

8

9

10

11

प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के सिए विचार के पाव्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि इस नियुक्ति से एकदम पूर्व उसी संगठन या विभाग में किसी अन्य संवर्ग वाहू य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, 3 वर्ष से प्रधिक नहीं होती।

12

समूह "क" विमारीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए) :

1. संवस्य/अध्यक्ष संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) अय्य विभाग—संवस्य
3. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिक्का नियणि) अथवा एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव के स्तर से नीचे पद का न हो जो टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग का प्रभारी हो—संवस्य

समूह "क" विमारीय पदोन्नति समिति (स्पायीकरण के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) अय्य विभाग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिक्का नियणि) अथवा एक अधिकारी जो संयुक्त सचिव के स्तर से नीचे पद का न हो, जो टकसाल और दुर्णियालय प्रभाग, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग का प्रभारी—संवस्य

टिप्पणी: स्पायी करने से नियुक्ति विमारीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन हेतु आयोग को भेजी जाएगी। तथापि, यदि यह आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं होती है, तो अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के संवस्य की अध्यक्षता में नई विमारीय पदोन्नति समिति की बैठक आयोजित की जाएगी।

13

संघीय भर्ती करने समय और प्रतिनियुक्ति पर स्पानान्नरण द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श

1	2	3	4	5	6	6क	7
4. उप मुख्य भित्तिः (इलेक्ट्रोनिक्स)	1* 1987 कार्यवाही के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साम्याचर्य के स्तरीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित	रु. 1100- 50-1600	संग्रहीत होता	नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्यः (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी (1) मास्तन प्राप्ति विविधानय अनुदेशों या भादेशों के से . मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल अनुसार सरकारी कर्मचारियों अथवा इलेक्ट्रोनिक्स इंजी- नियों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल-नियरिंग को छोड़ा या समर्पण नीयः (2) मैकेनिकल, इलेक्ट्रिकल नोटः आयुमीमा नियरिंग अथवा इलेक्ट्रोनिक्स इंजी- नीय के नियायिक तारीख भारत नियरिंग कार्यशाला 5 वर्ष में (अंडमान और लिकोबार का अनुभव द्वीप समूह तथा लकड़ीप नोटः (1) अहैताए अथवा को छोड़कर) उम्मीदवारों सुझहित अध्ययियों की दशा में से अवेदन प्राप्त करने से भौतिक सेवा आयोग के की अतिम तारीख होती है।	नोटः (1) अहैताए अथवा सुझहित अध्ययियों की दशा में से भौतिक सेवा आयोग के की अतिम तारीख होती है।

2. अनुभव मंबंदी अहैता (अहैताए) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुभूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की दशा में ऐसी स्थिति में शिखिल की जा सकती है (ई) जब उसके किसी प्रक्रम पर नियुक्ति अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अधिकृत रिक्तियों को भरने के लिए अधिकृत अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अध्ययियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होते की सम्भावना नहीं है।

बांछीय इलेक्ट्रोनिक्स से नियंत्रित करने वो अथवा उपस्कर्तों के रखरखाव का अनुभव, परिष्कृत छपाई मशीनों के अनुभव को प्रायशिकता दी जाएगी।

8	9	10	11	12	13
कागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए पदोन्नति द्वारा एक वर्ष प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय गवर्नर बैंकर के अधीन ऐसे स्थानान्तरण द्वारा किसी अधिकारी की सेवा कर रहे हैं, या (ii) जिन्होंने ₹. 700-1300 के बेतनमान वाले पर्से पर 5 वर्ष तक नियमित सेवा को है :	समूह 'क': विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) (नियम अधिसूचित द्वारा किसी अधिकारी की करने के लिए संविचलना दी जाए तियुक्ति के लिए संघ भोक्ता—स्थायीकरण से संबंधित विभा-	सीधे भर्ती करते समय और पदोन्नति समिति समिति को कार्य- वाहिणी संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनात्मक भेजो जाएगी किन्तु यदि आयोग उम्मका अनु- मोदन नहीं करता है तो विभा- गीय पदोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के ब्राह्मण या सदस्य की अध्यक्षता में फिर गे आयोजित की जाएगी।	

1	2	3	4	5	6	7
5- मुख्य अभियन्ता	* 1987	सामान्य केन्द्रीय 1(कार्यभार के सेवा समूह 'क' अनुसार परिवर्तन गतिप्रवित्र किया जा सकता है)	रु. 1500-60- 1800	प्रबलग	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय अनिवार्यः सरकारद्वारा दारों विए गए (1) किसी साम्यता प्राप्त विषय- अनुदेशों या प्रादेशों के विद्यालय से मैकेनिकल प्रथवा अनुसार 5 वर्ष तक शिखिल इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की को जा सकती है।) स्नातक डिप्लोमा प्रथवा समकाल टिप्पणः प्रायु सीमा प्रव- धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख भारत में प्रभारियों से (उनसे भिन्न जो अंडाजन और निकोवार द्वीप तथा सशस्त्रीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र को गई प्रतिम तारीख होगी	प्रथवा से अधिक नहीं (केन्द्रीय अनिवार्यः सरकारद्वारा दारों विए गए (2) किसी मैकेनिकल प्रथवा इलेक्ट्रिकल कार्यसाला (वर्कशाप) में प्राठ वर्ष का अनुभव (3) प्रायमीय अनुभव के साथ साथ श्रम नियोजन के अनुभव को वरीयता दी जाएगी। टिप्पणीः प्रह्लादापं अन्यथा सु- अद्वितीय प्रभारियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दामार्गियिल की जा सकती है। टिप्पणः 2 अनुभव संबंधी प्रह्लादा संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दामार्गियिल की जानियों अनुभूतित जननानियों के प्रभारियों की वशा में उम स्थिति में शिखिल की जा सकती है जब ददन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह रथ होगा जिसके के लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए आरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के

अध्यर्थियों के परामर्श संसद में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीयः छपाई मझीनरी के निर्माण तथा उसके रख-रखाव का मनुष्य !

8	9	10	11	12	13
प्रायः नहीं शैक्षणिक अर्हताएः हाँ	सीधी भर्ती के मामले में एक वर्ष द्वारा	पदोन्नति प्रति- नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ऐसा नहीं पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः समृद्ध 'क' विभागीय प्रोन्नति प्रत्येक भवसर पर चयन संच- केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के समिति (प्रोन्नति के संदर्भ में लोक सेवा प्रायोग के परामर्श विचार करने के लिए) : से किया जाएगा । क. (1) जो नियमित आधार पर 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (मुद्रा और सिक्का निर्माण) प्रध्यक्ष वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव का रूप नहीं है; और जो टक्सास से कम न हो और जो टक्सास में अधिकारी हो वह संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—प्रध्यक्ष 2. विभागीय प्रध्यक्ष प्रभिन्नता रु. (1300-1700) जिसने इस बेसल अर्डर में 3 वर्ष तक नियमित सेवा की हो तो उस पर भी इस पद के लिए विचार किया जाएगा और यदि उस पर नियुक्ति के लिए उसका व्यवहार हो जाता है तो ५४ घना जाएगा कि वह पद पदोन्नति द्वारा भरा गया है। फीडरप्रश्नों के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले व्यरित किसी अन्य काउंसल वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामिक ही सामान्यता 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।	समृद्ध 'क' विभागीय प्रोन्नति प्रत्येक भवसर पर चयन संच- केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों के समिति (प्रोन्नति के संदर्भ में लोक सेवा प्रायोग के परामर्श विचार करने के लिए) : से किया जाएगा । 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग—प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—सदस्य 3. संयुक्त सचिव (मुद्रा और सिक्का निर्माण) प्रध्यक्ष वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव का रूप नहीं है; और जो टक्सास से कम न हो और जो टक्सास में अधिकारी हो वह संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—प्रध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव ग (मुद्रा तथा सिक्का निर्माण) प्रध्यक्ष वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव के पद से कम न हो "और वित्त मंत्रालय, अधिकारी कार्य विभाग के टक्सास और मुद्रणालय प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य <ol style="list-style-type: none"> <li>1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग—प्रध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव ग (मुद्रा तथा सिक्का निर्माण) प्रध्यक्ष वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव के पद से कम न हो "और वित्त मंत्रालय, अधिकारी कार्य विभाग के टक्सास और मुद्रणालय प्रभाग का प्रभारी हो—सदस्य</li> </ol> <p>टिप्पणी: स्पार्टाकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुभावनावै भेजी जाएगी किन्तु यदि प्रायोग उनका अनुभोदन नहीं करती है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष वा सदस्य की अध्यक्षता में किरण आयोजित की जाएगी।</p>	
6 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	1*(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा रु. 1100-50-1600	प्रध्यक्ष	सागृ नहीं होता	1
	*कार्यसार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	समृद्ध 'क' राजप्रक्रिया अननुसविर्तीय			2
6क	7	8	9	10	
सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	पदोन्नत अधिकारियों के दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	

1	2	3	4	5	6
6 मुख्य प्रशासनिक अधिकारी	1*(1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा रु. 1100-50-1600	प्रध्यक्ष	सागृ नहीं होता	1
	*कार्यसार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	समृद्ध 'क' राजप्रक्रिया अननुसविर्तीय			2
6क	7	8	9	10	
सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	सागृ नहीं होता	पदोन्नत अधिकारियों के दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	

**प्रदोषकार्त्ति**

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री अथवा समतुल्य, प्रशासनिक अधिकारी चर्चाएं पद मुद्रणालय के पद पर 7 वर्षों की नियमित सेवा।

**प्रतिनियुक्ति पर स्वानातरण :**

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के पश्चीन ऐसे अधिकारी

क. 1. जो नियमित भाष्ठार पर सदस्य पद धारण करते हैं या

2. जिन्होंने रु. 700-1300 के बेतनमान बाले या समतुल्य पद पर 5 वर्षों की नियमित सेवा की है। या

3. जिन्होंने रु. 650-1200 के बेतनमान बाले या समतुल्य पद पर 8 वर्षों तक सेवा की है। या

4. जिन्होंने रु. 840-1200 के बेतनमान बाले या समतुल्य पद पर 7 वर्षों तक सेवा की है। तथा

अ. (i) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से डिग्री अथवा समकक्ष तथा

(ii) जिन्हें प्रशासनिक तथा व्यवस्थापन का भनुभव हो।

(iii) फोड़र प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्टनि की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारी प्रोन्टनि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होते। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रस्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उच्ची/किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले घारित किसी मन्त्र काढ़र बाह्य पद पर किसी नियुक्ति की अवधि शामिल है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

**समूह 'क'**

विभागीय प्रदोषकार्त्ति समिति (प्रोन्टनि के संवर्धन में विचार करने के लिए) :

(1) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग--प्रध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग--सदस्य

(3) संयुक्त सचिव (मुद्रा तथा सिक्का निर्माण) अथवा

वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव जो कि वित्त मंत्रालय भार्यिक कार्य विभाग के टक्काल और मुद्रणालय प्रधारण का प्रभारी होता है के समकक्ष होता है--सदस्य

2. समूह 'क'

विभागीय प्रोन्टनि समिति (स्थायीकरण के लिए) :

1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) व्यव विभाग--प्रध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (मुद्रा तथा सिक्का निर्माण) अथवा वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव, जो वित्त मंत्रालय, भार्यिक कार्य विभाग के टक्काल और मुद्रणालय प्रधारण का प्रभारी होता है, के समकक्ष होता है--सदस्य

टिप्पणी:—स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्टनि समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के भनुभवनार्थ ऐजी जाएंगी किन्तु आयोग यदि उनका भनुभवन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्टनि समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से आयोजित की जाएंगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्तरण के मामले में खमन करते समय आयोग हर बार संघ लोक सेवा आयोग से परानर्ते किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	6क	7
7. मुद्रप कर्म तथा न द्वारा प्रविधारी	1* (1987) सामान्य केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति के लिए विभागीय समूह "क"	1100-50- 1800 रु.	सामूह नहीं होता	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुभवों या आवेदनों के भनुभव 5 वर्षों तक शियल की जा सकती है।)	नहीं	अनिवार्यः	(1) किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से इंजीनियरिंग की डिग्री अथवा समकक्ष (2) भण्डार में आरीद तथा व्यवस्थापन का 5 वर्ष का प्रत्यक्ष भनुभव।

\*कार्यमार्क के लिए विभागीय समूह "क" के भनुभवों या आवेदनों के भनुभव 5 वर्षों तक शियल की जा सकती है।

टिप्पणी:—आगु-सीमा अध्यक्षता करने के लिए नियुक्ति कार्यक तारीख भारत में अध्ययितों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार, द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियुक्ति की गई अंतिम तारीख होती है।

टिप्पणी:—2 अनुभव संबंधी अद्वृता, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुभाव अनुभूति असियों अनुभूति अनुभव के अध्ययितों की दशा में उस स्थिति में शियल की जा सकती है जब अवन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह सिक्कारिश हो कि उनके लिए आरक्षित रिहितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त

1

2

3

4

5

6

6क

7

संघरा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वाठ भीयः किसी माध्यमा प्राप्त विश्वविद्यालय से मेट्रोपोलिटन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा प्रदान समकाम।

8

9

10

11

प्रायुः नहीं  
शैक्षिक ग्रहणाएः हाँ

सीधी भर्ती के मामले में एक वर्ष तथा प्रोफ्रेटि के मामले में दो वर्ष

पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रोफ्रेटि प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

चलार्य पद मुद्रणालय में भण्डार अधिकारी के पद पर 840—1200 रुपए के बेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के अधीन में अधिकारी (1) जो नियमित धारा पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 700—1300 रुपए के बेतनमान आसे था समतुल्य पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है, या

(3) जिन्होंने 840—1200 रुपए/650—1200 रुपए के बेतनमान में क्रमशः 7 वर्ष 8 वर्ष की नियमित सेवा की ही या समतुल्य ; तथा

क्र. सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक ग्रहणा तथा अनुभव जिनके पास हो।

प्रतिनियुक्ति की घटवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़र भाहू व पद पर, किसी नियुक्ति की घटवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

12

13

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेटि समिति (प्रोफ्रेटि के संदर्भ में विचार करने के लिए) अयन, हर बार संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से विदा १.५८गा।

(1) सदस्य/अध्यक्ष, संघ लोक सेवा भायोग — अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (कार्यिक) व्यव विभाग—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव मुद्रा तथा सिक्का निर्माण द्रष्टव्य वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव जो कि उक्त वित्त मंवालय, अधिकारिक कार्य विभाग के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का प्रभारी होता है के समकाम हो—सदस्य

2. समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेटि समिति (स्थायीकरण के लिए)

(1) संयुक्त सचिव (कार्यिक) व्यव विभाग — अध्यक्ष

(2) संयुक्त सचिव (मुद्रा तथा सिक्का निर्माण) द्रष्टव्य वह अधिकारी जिसका पद संयुक्त सचिव जो कि वित्त मंवालय अधिकारिक कार्य विभाग के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का प्रभारी होता है, के समकाम हो—सदस्य

टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ संघ लोक सेवा भायोग के अनुमोदनार्थ में जाएंगी। किन्तु भायोग यदि उनका अनुमोदन नहीं करता तो विभागीय प्रोफ्रेटि समिति की वैठक संघ लोक सेवा भायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अव्यक्ति में किर से प्रायोजित की जाएगी।

1	2	3	4	5	6	6क	7
8. प्रधार प्रधिकारी	* 1(1986) *कार्य भार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित सचि- वीय	840-40- 1000-द. रो.-40-1200 रपए	बदल द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	30 वर्ष से अधिक नहीं नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(1) किसी मास्ता प्राप्त शिथिलालय से इनीशिय- रिय की छिपी अवधा- समकाल (2) प्रधार अवस्थापन का 2 वर्ष का व्यावहारिक प्रनुभव टिप्पण : 1—प्रहृताएं अग्रणी नुभ्रहित अस्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल जा सकती है। टिप्पण : 2—प्रनुभव संबंधी प्रहृता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनु- भ्रहित जातियों, प्रनुभ्रहित जन- जातियों के अस्थियों की दशा में उस स्थिति में शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय हो कि उनके लिए प्रारम्भित दिक्षियों को भरने के लिए अपेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के उम्मीदवार पर्याप्त संबंध में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

8	9	10	11
आयु : नहीं शैक्षिक अद्वृताएं : हाँ	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष	प्रोत्तिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण द्वारा ऐसा न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा	प्रोत्तिनियुक्ति पर स्था- नान्तरण में भ्रष्टारी के पद पर 550—900 रुपए के बेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :— केन्द्र सरकार/राज्य सरकार के भ्रष्टार के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या (2) जिन्होंने 650—1200 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 2 वर्ष नियमित सेवा की हो या (3) जिन्होंने 550—900 रुपए के बेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 5 वर्ष तक नियमित सेवा की हो तथा ब. कालम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अद्वृता तथा प्रनुभव जिनके पास हो। फीडर शैक्षणी के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोत्तिनियुक्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विवार किए जाने के पद नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति पदोन्नति

द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पश्चात् महीने होते हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके प्रत्यारूप केन्द्रीय सरकार के उसी/किसी अन्य संगठन/विभाग द्वारा नियुक्ति के ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़र वाहू पर पर किसी नियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती।

## समृद्धि "क्ष"

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति

(प्रोफ्रेशन /तथा स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए)

1. महाप्रबन्धक —अध्यक्ष

2. उप-सचिव वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (टक्कासात्त और मुद्रणालय)  
—सदस्य

3. उप-महाप्रबन्धक/कर्मशाला प्रबन्धक —सदस्य

4. म. ए. एवं प्रशासन अधिकारी—सदस्य

टिप्पणी:—स्थायीकरण से संबंधित/विभागीय प्रोफ्रेशन समितियाँ की कार्यवाहियाँ संघ सोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु आयोग यदि उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ सोक सेवा आयोग के प्रबन्ध या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से आयोजित की जाएगी

सीधी भर्ती के मामले में अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के मामले में चयन करते समय हर धारा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[सं. एक. 12/4/85—कर्ऱेसी]

राजीव कलसी, विशेष अधिकारी,  
(कर्ऱेसी और सिपका निर्माण)

New Delhi, the 18th August, 1987

G.S.R. 702.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (i) Manager Control, (ii) Chief Account's Officer, (iii) Additional Chief Engineer, (iv) Chief Administrative Officer, (v) Deputy Chief Engineer (Electronics), (vi) Stores Officer, (vii) Chief Purchase & Stores Officer and (viii) Chief Engineer, in the Currency Note Press, Nasik Road, namely :—

(1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press & the Currency Note Press, (Group 'A' & Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

(3) Number of posts, classification and scales of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in Column 2 to 4 of the said Schedule.

(4) Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification & other

matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

(5) Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

(6) Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

(7) Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay		
1	2	3	4		
Manager (Control)	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1500-60-1800		
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Peson) Rules, 1972	Educational and other qualifica- tions required for direct recruits		
5	6	7	8		
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age & educational qua- lifications pres- cribed for the di- rect recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promo- tion or by deputa- tion/transfer & per- centage of the va- cancies to be filled by various methods	In case of rectt. by pro- motion/deputation/trans- fer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion ; Chief Control Officer with 5 years regular ser- vice in the UP grade and having a degree from a recognised university or equivalent.  Transfer on deputation Officers under the Cen- tral/State Govts. :—  (a)(i) holding analogous posts (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 1100-1600 or equivalent; and  (b) possessing a degree of a recognised Uni- versity or equivalent & administrative ex- perience in Mints & presses or allied In- dustries.  (The departmental offi- cers in the feeder cate- gory who are in the direct line of promotion will not be eligible for consid- eration or appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for considera- tion for appointment by promotion. period of deputation including per- iod of deputation in an- other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/depa- rtment shall not exceed 4 years.	Group 'A' DPC (for promotion) 1. Member/Chairman, UPSC—Chairman 2. Joint Secretary (Per- sonnel) Deptt. of Expendi- ture—Member. 3. Joint Secretary (C&C) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints & Presses, Division of Finance, Deptt. of Econo- mic Affairs —Member.	UPSC shall be con- sulted in making appointment on transfer on depu- tation.
			DPC (For Confirmation) 1. Joint Secretary (Person- nel) Deptt. of Expenditure— Chairman 2. Joint Secretary (C&C) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is in charge of Mints & Presses, Division of Fi- nance, Deptt. of Econo- mic Affairs—Member.	Note : The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Com- mission for approval. If, how- ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be pre- sided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

1	2	3	4	5
Chief Accounts Officer	1* (1987) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 1500-60-1800	Not applicable
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
10	11	12	13	14
Not applicable	By transfer on depu- tation	Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts :— (a)(i) holding analogous post; or (ii) with 5 years regular service vise in posts in the scale of Rs. 1100-1600; & (b) having experience in acc- ounts matters. (The period of deputation in- cluding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this app- ointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years).	Group 'A' DPC (for promotion) 1. Member/Chairman—UPSC— —Chairman 2. Joint Secretary (Personnel) Depart- ment of Expenditure—Member 3. Joint Secretary (C&C) or an Officer not less than the rank of Joint Sec- retary who is a incharge of Mints & Presses Division, Ministry of Finan- ce, Department of Economic Affairs—Member. DPC (for confirmation) 1. Joint Secretary (Personnel) De- partment of Expenditure—Chairman 2. Joint Secretary (C&C) or an Officer not less than the rank of Joint Sec- retary who is in charge of Mints & Presses Division Ministry of Finance Department of Economic Affairs—Member.	UPSC shall be con- sulted in making appointment on transfer on depu- tation.

1	2	3	4	5
Additional Chief Engineer	1* (1987) Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 1300-50-1700	Selection

1	2	3	4	5
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	No	Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering from a recog- nised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in Mechanical, Electrical or Electronics engineering workshop. (iii) Administrative experience preferably with experience in handling of labour. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note : The qualification regarding experi- ence is relaxable at the Commission's discretion in case of candidates belong- ing to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the union Public Service Commission is of the	Age : No Educational qual- ification : Yes	1 year for direct recruits.
6	7	8	9	10
Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government ser- vants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	No	Essential : (i) Degree in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering from a recog- nised University or equivalent. (ii) 7 years' experience in Mechanical, Electrical or Electronics engineering workshop. (iii) Administrative experience preferably with experience in handling of labour. Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public service Commission in case of candidates other- wise well qualified. Note : The qualification regarding experi- ence is relaxable at the Commission's discretion in case of candidates belong- ing to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the union Public Service Commission is of the	Age : No Educational qual- ification : Yes	1 year for direct recruits.

opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

Experience in erection of printing machinery with electronics controls and maintenance thereof.

(11)	(12)	(13)	(14)
------	------	------	------

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	PROMOTION Deputy Chief Engineer of the Currency Note Press/India Security Press with 3 years' regular service in the grade. Transfer on deputation Officers working under Central/State Governments (a) (i) holding analogous posts or (ii) with 3 years' regular service in post in the scale of 1300-1700 or equivalent, and (b) possessing the educational qualification and experience laid down for direct recruitment under Co. 7 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in an other ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisational department shall ordinarily not exceed 3 years.	11 Group 'A' DPC (for promotion) 1. Member/Chairman Union Public Service Commission—Chairman. 2. Joint Secretary Personnel Deptt. of expenditure—Member 3. Joint Secretary (Currency & Coinage or an Officer no less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of the Ministry—Member DPC (for Confirmation) 1. Joint Secretary (Press), Deptt. of Expenditure—Chairman. 2. Joint Secretary (Currency & Coinage) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division, of Min. of Finance, Deptt. of Economic Affairs.—Member Note:- The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval if however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided by the Chairman or member to be held.	Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an Officer for appointment on transfer or deputation
--	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8	9
---	---	---	---	---	---	---	---	---

Chief Administrative Officer	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50- 1600	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
------------------------------	--------------	---	----------------------	-----------	----------------	----------------	----------------	----------------

\*Subject to variation dependent on workload.

10	11	12	13	14
----	----	----	----	----

2 years for promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation.	PROMOTION Administrative officer of CNP with 7 years regular service in the grade and possessing degree of a recognised University or equivalent. Transfer on deputation Officers under the Central/State (i) holding analogous posts on a regular basis; or	GROUP 'A' DPC (for promotion) (1) Member/Chairman, UPSC—Chairman (2) Joint Secretary (Personnel Department of Expenditure—Member (3) Joint Secretary (C&C) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge	UPSC shall be consulted in making selection for appointment on transfer on deputation.
------------------------	---	---	--	--

10	11	12	13	14
		<p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 7 years service in posts in the scale of Rs. 840-1200; and</p> <p>(b)(i) possessing a degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) having administrative establishment experience.</p> <p>(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>of Mints &amp; Presses Division of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member</p> <p>(2) DPC (for confirmation)</p> <p>(1) Joint Secretary (Personnel), Department of Expenditure—Chairman</p> <p>(2) Joint Secretary (C&amp;C) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is in charge of Mints &amp; Presses Division of Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, are not these approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Chief Engineer (Electronics)	1* (1987) *subject to variation	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-59-1600	Not applicable	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government)	No.

8	9	10	11
ESSENTIAL	Not applicable	1 year for direct recruits.	By direct recruitment falling which by transfer on deputation

(i) Degree in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering from a recognised university or equivalent.

(ii) 5 years' experience in Mechanical Electrical or Electronics Engineering works shop.

Note:-1 Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2:-The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection,

the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**DESIRABLE**

Experience in maintenance of Electronically controlled equipments preferably sophisticated printing machinery.

12

13

14

**TRANSFER ON DEPUTATION**

Officers under the Central/State Governments:

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700-1300; and

(b) possessing experience and educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion

Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/department shall ordinarily not exceed 3 years.

**GROUP 'A' DPC**

(for promotion)

1. Member/Chairman, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member

3. Joint Secretary (Currency and Coinage) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division Ministry of Finance, Department of Economic Affairs —Member

(2) (for confirmation)

1. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Chairman

2. Joint Secretary (Currency and Coinage) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs)—Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by Chairman or Member of the UPSC shall be held.

Consultation with UPSC necessary while making direct recruitment and selection for appointment on transfer/on deputation.

1	2	3	4	5	6	7	8
Stores Officer	1* (1987)	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 840-40-1000-EB-40-1200	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No.	<b>ESSENTIAL</b>
		Subject to variation dependent on workload.					<p>(i) Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years practical experience in Stores management.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the Commission's discretion in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the</p>

opinion that sufficient number candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them DESIRABLE:-

Post-graduate diploma in Material Management from a recognised University or equivalent.

9	10	11	12	13	14	
Age : No. EQ : Yes	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruit- ment.	PROMOTION Store Keepers in the grade of Rs. 550-900 with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation Officer under the Central/State Governments: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 2 years' regular ser- vice in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular ser- vice in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consider- ation for appointment on deputation. Similarly deputa- tionists shall not be eligible for con- sideration for appointment by Promotion. Period of deputa- tion including period of deputa- tion in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/de- partment shall ordinarily not exceed 3 years)	Group 'B' DPC (for promotion/and confir- mation) 1. General Manager— Chairman. 2. Deputy Secretary Min- istry of Finance, De- partment of Economic affairs (Mint & Pres- ses)—Member. 3. Deputy General Mana- ger/Works Manager —Member 4. Chief Accounts & Ad- ministrative Officer— Member	Consultation with the UPS Cnecessary while making direct recruitment or selec- tion for appoint- ment on transferor deputation.	Note: The proceedings of the Departmental Pro- motion Committee relat- ing to confirmation shall be sent to the Commission for approval. Wherever these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Depart- mental Promotion Com- mittee to be presided over by the Chairman or a member of the UPSC shall be held.

1	2	3	4	5	6	7	8
Chief Pur- chase and Stores Officer	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial	Rs. 1100-50- 1600	Not applicable	Not exceed 40 years.  (Relaxable for Govt. ser- vants upto 5 years in ac- cordance with the instructions or orders iss- ued by the Central Govt. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli-	No.	ESSENTIAL (i) Degree in Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' practical ex- perience purchase and management of stores. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of otherwise well qualified.

Subject to variation  
dependent on workload.

cations from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the commission's discretion in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of Candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### DESIRABLE

Post-graduate diploma in Material Management from a recognised University or equivalent.

9	10	11	12	13	14	
Age : No. EQ : Yes	1 year for direct recruits & 2 years for pro- motee.	By promotion failing which by transfer on deputation and fail- ing both by direct recruitment.	PROMOTION Purchase/Stores Officer of Currency Note Press in the grade of Rs. 840 -1200 with 7 years' regular service. Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis ; or (ii) 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 700— 1300 or equivalent; or (iii) 7 years/8 years regular service in posts in the scale of Rs. 840 -1200/650—1200 respectively or equivalent: and	Group 'A' DPC (for promotion) 1. Member/Chairman UPSC—Chairman. 2. Joint Secretary (Per- sonal) Deptt. of Ex- penditure—Member. 3. Joint Secretary, (Cur- rency & Coinage) or an officer not less than the rank of Joint Sec- retary who is incharge of Mints & Presses Division of Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs: —Member. (For Confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consulta- tion with the UPSC	
1	2	3	4	5	6	7
Chief Engineer	1* (1987)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs 1500-60- 1800	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accor- dance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep)	Not applicable

\* subject to variation  
dependent on workload

8	9	10	11
ESSENTIAL	Age: No (i) Degree in Mechanical or Electrical Engi- neering from a recognised University or equivalent	1 year for direct recruits Educational Qualification:	By promotion/transfer on deputa- tion failing which by direct recruit- ment
	(ii) 8 years' experience in Mechanical or Electrical Engineering Workshops		
	(iii) Administrative experience preferably with experience of handling labour		

Note 1: qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the Commission's discretion in case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

#### DESIRABLE

Experience in the erection of Printing Machinery and maintenance thereof.

#### PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION :

Officers under the Central/State Governments:

1. (a) (i) holding an analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1300—1700 or equivalent; or
  - (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; or
  - (b) possessing the Qualifications and experience as prescribed under column 8.
2. The departmental Additional Chief Engineer (Rs. 1300—1700) with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line for promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years).

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in\*\* the same or some other organisations/department shall ordinarily not exceed 3 years).

#### Group 'A' DPC (for promotion)

1. Member/Chairman, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary (Currency & Coinage) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.
3. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Member.

#### (2) (for confirmation)

1. Joint Secretary (Personnel) Department of Expenditure—Chairman.
2. Joint Secretary (Currency & Coinage) or an Officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints and Presses Division of Ministry of Finance (Department of Economic Affairs)—Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.

1. Joint Secretary (Pers) Deptt. of Expenditure—Chairman.
2. Joint Secretary, (Currency and Coinage) or an officer not less than the rank of Joint Secretary who is incharge of Mints & Presses Division of Min. of Finance, Deptt. of Economic Affairs.—Member.

Selection on each occasion be made in consultation with the U.P.S.C.

\*\*Note:-The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

## उद्योग मंत्रालय

(औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 703.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उद्योग मंत्रालय, (औद्योगिक विकास विभाग) के नियन्त्रणाधीन प्रधीनत्व कार्यालय, महानियन्त्रक कार्यालय पेटेंट, इंजीन और व्यापार विभाग कार्यालय, मुम्बई में स्टाक्कोर चालक समूह "ग" पद/दरों पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिनियम:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) (महानियन्त्रक कार्यालय पेटेंट इंजीन और व्यापार विभाग) मुम्बई स्टाफ कार चालक भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में लिखान की तारीख को प्रकृत होंगी।

2. पद संक्षय, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संक्षय, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से स्तरमध्य 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और प्रत्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित प्रत्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्य 5 से स्तरमध्य 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंसा: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ये व्यक्ति से जिसका पनि या जिसकी पत्नी जीकित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पनि या अपनी पत्नी के जीकित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुग्रह है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबलंत से फ़्लट दे सकेगी।

5. विधिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो भी कारण हैं उन्हें लेख बढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी यर्थ या प्रक्रम के व्यक्तियों की बाबत आवश्यक विधिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए भाइरेंसों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन आनियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंगों के उपकारियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अयन पत्र अधिकार	सेवा में जोड़े गए वर्षों का काफ़ा वर्षों के लिए आयु-सीमा	मीठे भर्ती किए जाने वाले निविल सेवा (पैसेन) नियम, 1972 के नियम
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार चालक	1 (एक) *	माधारण केन्द्रीय सेवा (1987) समूह "ग"	950-20-1150- द.रो.-25-1500	वर्ष रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निविल का जा सका है।) टिप्पण आयु सीमा अवधिल नों के नियन्त्रणीय गरीब भाग में अस्विधियों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार, लक्ष्मीपुर में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई <sup>2</sup> अंतिम नारीक छोटी।
"कार्यभार के आधार पर" परिवर्तन किया जा मकान है।		प्रशासनिक (अनुसूचितीय)				

स्टाफ कार चालक	1 (एक) *	माधारण केन्द्रीय सेवा (1987) समूह "ग"	950-20-1150- द.रो.-25-1500	वर्ष रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निविल का जा सका है।) टिप्पण आयु सीमा अवधिल नों के नियन्त्रणीय गरीब भाग में अस्विधियों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार, लक्ष्मीपुर में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम को गई <sup>2</sup> अंतिम नारीक छोटी।
----------------	----------	--	-------------------------------	-------------	----------------	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यांत्रिक और अन्य भर्तीए

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित धार्य और यांत्रिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की दशा में सागू होगी या नहीं?

प्रतिवेशक को अवधि पदि कोई हो

8

9

10

## प्राविष्टिक :

भाठान स्तर उत्तीर्ण हल्के इयटी यान के लिए सिविल चालान अनुच्छित होनी चाहिए। चालान की तीन वर्ष से अधिक का अनुभव चालान में वृत्तिक कुशलता, मीटर यांत्रिकी का ज्ञान और साधारण चुस्ती होनी चाहिए।

## बोल्डनीय:

किसी भीटर गाड़ी कर्मशाला में 2 या 3 वर्ष का अनुभव।

धार्य: नहीं;  
अर्हताएं और अनुभव: हाँ।

249

भर्ती की पद्धति। भर्ती सीधे होगी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रविशत्ता।

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोत्साहितद्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

महानियन्त्रक के प्रधीन कार्य कर रहे कार्यालयों के द्वारा नियन्त्रित नहीं “घ” कर्मचारियों में से प्रोत्साहित द्वारा, जिन के पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विवित यांत्रिक पर्हेंगा और अनुष्ठान हैं।

विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरक्षण

भर्ती करने में किन वरिस्तियों में संध लोक सेवा व्यापार से उत्तर्ती किया जाएगा।

13

14

गम्भीर “ग” विभागीय प्रोत्साहित का गठन :

नियन्त्रित द्वारा

1. संयुक्त रजिस्ट्रार, व्यापार चिह्न—अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य
3. उप नियन्त्रक पेटेट और डिजाइन/सहायक नियन्त्रक पेटेट और डिजाइन—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनियित्व करने के लिए उप-नियन्त्रक या उसके समतुल्य पंजित का एक सदरय।

[म. 15/12/87—पीडी एंड सी]  
सी.प्रर. गायत्री, निदेशक

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Industrial Development)  
New Delhi, the 20th August, 1987

G.S.R. 703.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 319 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Group 'D') and the Office of the Controller General, Patents, Designs and Trade Marks, Bombay, a subordinate office under the control of Ministry of Industry (Department of Industrial Development), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of industry (Department of Industrial

Development) (Office of the Controller General, Patents, Designs and Trade Marks Bombay) Staff Car Driver Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person.

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient, so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of the rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Staff Car Driver	1(One) 1987. *Subject to variation dependent on work load.	General Central Civil Service, Group 'C'. (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Selection

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.

Age limit for direct recruits

Educational & other qualifications required for direct recruits

6	7	8
Not applicable.	30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : VIII Standard pass. Should possess a civil driving licence for light duty vehicle. Experience in driving for more than 3 years. Professional skill in driving and knowledge of motor mechanics and general smartness. Desirable : 2 or 3 years experience in an automobile work shop.

Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14

Age No. Qualification and experience Yes.	2 years.	By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion from amongst the regular Group 'D' employees of the offices working under Controller General, who possess the qualification &	Composition of DPC for Group 'C'. 1. Jt. Registrar of Trade Marks—Chairman. 2. Amdn. Officer Member.	Not applicable.
---	----------	---	--	--	-----------------

experience prescribed  
for direct recruits.

3. Dy. Controller of  
Patents & Designs/  
Asstt. Controller of  
Patents & Design—  
Member.

4. A member of the rank  
of Deputy Controller  
or equivalent to repre-  
sent the SCs/STs.

[No. 15/12/87-PP&C]  
C. R. GAYATHRI Director

### मानव संसाधन विकास भंगालय

(मस्कुलि विभाग)

नई दिल्ली, 24 मार्च 1987

मा. का. पि. 704.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एवं द्वारा राष्ट्रीय आधुनिक कला वीर्या (श्रेणी III और और श्रेणी IV पद) भर्ती नियमावली, 1966 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्तीतः—

1. (1) इन नियमों को राष्ट्रीय आधुनिक कला वीर्या (श्रेणी III और श्रेणी IV पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1987 कहा जाएगा।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. राष्ट्रीय आधुनिक कला वीर्या (श्रेणी III और श्रेणी IV पद) भर्ती नियमावली, 1966 में—

(क) “श्रेणी III” और “श्रेणी IV” जैसे शब्द और अंक जहाँ कहीं भी प्राप्त, उनके स्थान पर क्रमण, “समूह ग” और “समूह घ” शब्द और अक्षर रखे जाएंगे।

(घ) ग्रन्तकारी में शीर्ष समूह “ग” के अन्तर्गत प्रतिशमेन के पद और तस्वीरन्वाली प्रविष्टियों के बाद निम्नलिखित को शामिल किया जायेगा :—  
“सलमन अनुसूची के अनुसार”

(ग) शीर्ष समूह “घ” के अन्तर्गत प्रोजेक्शनिट एवं फोटो ग्राफर और तस्वीरन्वाली प्रविष्टियों के बाद, निम्नलिखित को शामिल किया जायेगा, भर्ती

टिप्पणी:—भूल नियम 20-8-86 के जी. एस. आर. मं. 1293 के अन्तर्गत प्रकाशित किए गए थे।

### राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय

राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, नई दिल्ली में पदों के सम्बन्ध में भर्ती नियम

पद का नाम	वर्गीकरण क्या राजपत्रित है या अराज- पत्रित और मंत्रीपदीय है या गैर मंत्री- पदीय	वेतनमात्र	पदों का प्रतिशत जो की भर्ती जानी है	सीधे भर्ती	चयनानुसार
1	2	3	4	5	
सुरक्षा सहायक	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ अराजपत्रित गैर मंत्रीपदीय	र. 1350-30-1440-40-1800- द. रो. 50-2200- (नया वेतनमात्र)	सीधी भर्ती द्वारा यदि पद प्रति- नियुक्ति पर स्थानात्तरण/ स्थानात्तरण द्वारा भरा गया हो।	सीधी भर्ती	महीने

टिप्पणी:—आग्रे सीमा निर्धारित करने के लिये निर्णायक तिथि भारत में उम्मी-  
ददारों से अविदेन पत्र प्राप्त होने की  
अन्तिम तिथि होगी। (अष्टमान और  
निकोबार द्वीप समूह तथा मध्यद्वीप में  
अन्तिम तिथि के अलावा) पदों के  
सम्बन्ध में रोजगार कार्यालय के माध्यम  
से की गई नियुक्तियों के लिये प्रत्येक  
मासले में आयु सीमा निर्धारित करने  
के लिये निर्णायक तिथि उस अन्तिम  
तिथि तक होनी जिस तिथि को रोज-  
गार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने  
को कहा जायेगा।

वरिष्ठता व योग्यता	स्थानांतरण	मायू सीमा	शैक्षणिक व अन्य योग्यताएँ जो चाहिएं
6	7	8	9
जी नहीं	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिये 35 वर्ष तक की छूट)	अनिवार्य :— 1. मान्यताप्राप्त विश्वाकिषाणलय से स्नातक या समकक्ष 2. विशाल विस्तृदग में सुरक्षा व सफाई के प्रबल्धक का 3 वर्ष का अनुभव। वांछीय :—सैनिक पुलिस में 5 वर्ष की सेवा

टिप्पणी :—यदि वर्धन के किसी वर्ग में सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के इन सुमदायों के अधिकारी रिकॉर्ड भरने के लिये उपलब्ध नहीं हो सकते तो इसके कारण लिखित रूप में रिकॉर्ड किये जाये। सक्षम अधिकारी अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति के मामले में अनुभव से सम्बन्धित अहंताओं में छूट दे सकता है।

परिवेश की अवधि यदि कोई हो	केवल पदोन्नतियों तथा स्थानांतरणों के लिये क्या सीधी भर्ती के लिये निर्धारित रित मायू तथा शैक्षणिक अहंताएँ पदोन्नति/स्थानांतरण/नियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी।	वह श्रोत जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण किया जाना है। परिस्थितियों जिनके प्रधीन सभी लोक सेवा प्रयोग से परामर्श लेना है।
---------------------------	--	--

10	11	12	13
2 वर्ष	जी हाँ	निम्नलिखित पदों को धारण करने वाले केन्द्रीय सरकारी कर्मचारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण.	लागू नहीं
		(क) (i) मूलक पद/समकक्ष पदों, अधिकारी (ii) येड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले 1200-2040 रु. के बेतनमान अध्यवा समकक्ष पदों वाले अध्यवा येड में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले 950-1500 रु. के बेतनमान के पद (ख) सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य अहंताएँ रखने वाले (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी संगठन में पिछली नियुक्तियों के तत्काल किसी अध्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति अवधि सहित माध्यारण सौर व 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	

1	2	3	4	5
माइन्टर कटर	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजि- पत्रित गैर मंत्रीपदीय	1200-30-1440-व. रो.-30- 1800-व (नया वेतन मान)	जी नहीं	100 प्रतिशत पदो- न्तरि चयन द्वारा, इसके न होने पर सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा

6	7	8	9
जी नहीं	जी नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्म- चारियों को 5 वर्ष की छूट)	1. मिलिन पास 2. तीन वर्ष का अनुभव व नेटरी/संग्रहालय श्रेष्ठा किसी प्राइवेट कर्म में ज्ञास माउन्ट बोर्ड के क्रेम में पेन्टिंग लक्ष्य ट्राईंग के सीलिंग में अनुभव तथा कुशलता  टिप्पणी :—प्रायु सीमा निर्धारित करने टिप्पणी :—यदि चयन के किसी वर्ण में के लिये निर्णयित तिथि भारत सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अस्तित्व तिथि होती है। (अष्टमांश और निकोबार द्वीप समूह वाले उम्मीदवार आरक्षित राखेतारी भरने तथा लकड़ीप में प्रतिम तिथि के प्रलापा)  के लिये उपलब्ध नहीं हो सकते हैं, सक्षम अधिकारी अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में अनुभव से सम्बन्धित अहंताग्राही में छूट दे सकता है।

10	11	12	13
2 वर्ष	पदोन्नति के मामले में लागू नहीं होता परस्त स्थानान्तरण के मामले में लागू नहीं होता है।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति चयन द्वारा पदोन्नति कारपेन्टर कम आर्टिस्ट के अपने येड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले कर्मचारियों में से होता है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों / स्वायत्त एसी निकायों के उसी पद पर 5 वर्ष की सेवा तथा सीधी भर्ती के लिये निर्धारित अहंता रखने वाले कर्म- चारियों में से होता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी संगठन में पिछली नियुक्तियों के तत्काल किसी अन्य संबंधी वाले पद में प्रतिनियुक्ति अवधि सहित साधारण तौर पर 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी चयन द्वारा पदोन्नति कारपेन्टर कम आर्टिस्ट 5 वर्ष की अपनी येड में नियमित सेवा वाले कर्मचारियों में से की जायेगी।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
तकनीकी पुस्तक : स्थानान्तरण केन्द्रीय सेवा स्थानान्तरण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' प्रराजि- पत्रित गैर मंत्रीपदीय	1400-40-1800-व. रो. 50-2300 रु.	सीधी भर्ती लागू नहीं (नया वेतन मान)	लागू नहीं पहले सीधी भर्ती द्वारा इसके न होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा।	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों के अनु- सार सरकारी कर्म- चारियों के लिए 33 वर्ष तक की छूट )। प्रायु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयित तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। (अंडमान और निकोबार			

द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप में अंतिम सिथि के ग्रामावा) पर्दों के संबंध में रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई नियुक्ति तयों के लिए प्रत्येक मासले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि उस अंतिम तिथि तक होगी जिस तिथि को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जाएगा।

9	10	11	12	13
अनिवार्य :	सीधी भर्ती के लिए	जी हो	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाना-	लागू नहीं
1. मैट्रिक या विद्यालय के समकक्ष	2. वर्ष		न्तरण, केन्द्रीय सरकार संगठन के	
2. मान्यता प्राप्त संस्था से कला पर			कर्मचारियों में से :	
हिप्लोमा			(क) उसी पद को धारण करने वाले	
3. राष्ट्रीय स्तर के संप्रहालय के पुनः			व समतुल्य पर्दों या पर्दों में से जिन-	
स्थापन प्रयोगशाला में 5 वर्ष का अनु-			का बेतनमान रु. 1200-2040 है	
भव			या उसी पद में 5 वर्ष की नियमित	
टिप्पणी :			सेवा हो; और	
यदि चयन के किसी चरण में सक्षम			(ख) सीधी भर्ती के लिए प्रतिनियुक्ति	
अधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित			पीक्सिपिक व आन्य अहंताएं रखता हो	
जाति/अनुसूचित जनजाति के 'इन समू-			(प्रतिनियुक्ति की अवधि इसी संगठन	
वायों के अपेक्षित रिक्तियों भरने के लिए			में पिछली नियुक्तियों के तरकाल	
उपलब्ध नहीं हो सकते तो इसके कारण			किसी अन्य संवर्ग वाहू य पद में प्रति-	
लिखित रूप में रिकार्ड किये जाएं।			नियुक्ति अवधि सहित साधारण तीर	
सक्षम अधिकारी अपने विवेक पर अनु-			व 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के				
मासले में अनुभव से संबंधित अहंताओं				
में छूट दे सकता है।				

1	2	3	4	5	6	7	8
प्रकाशन सहायक	सामान्य केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-	भासप्रतिशत	जी नहीं	जी नहीं	संबंधित सीधी भर्ती द्वारा	35 वर्ष से
	समूह 'ग' अराजपक्षित	व. रो. 50-2300 रु.	भर्तीद्वारा			इसके न होने पर प्रति-	
	गैर संक्षीपवीय	(नया वेतनमान)				नियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	अधिक नहीं।

नियुक्ति साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए। आयु सीमा-निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि भारत में उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप में अंतिम तिथि के ग्रामावा) पर्दों के संबंध में रोजगार कार्यालय के माध्यम से द्वीप समूह तथा लक्ष्मीप में अंतिम तिथि के लिए प्रत्येक मासले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि उस अंतिम तिथि होगी जिस तिथि को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जाएगा।

9	10	11	12	13
अनिवार्य :	2 वर्ष	जी हो	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, केन्द्रीय	लागू नहीं
1. किसी भी मान्यताप्राप्त विश्व-			सरकार संगठन के कर्मचारियों में से :	
विद्यालय से स्नातक या समकक्ष			(क) 1 भूलक पद/वेतनमान पर्दों प्रथम	
2. दूसरे दीड़र में 2 वर्ष का अनुभव या			II प्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा	
किसी प्रतिष्ठित प्रैस में 2 वर्ष का अनुभव			वाले 1200-2040 के वेतनमान	

9

10

11

12

13

## टिप्पणी :

यदि ज्यन के किसी चरण में सक्षम अधिकारी की यह राय है कि अनुसूचित जनजाति के इन समुदायों के अधिकारित विकास के लिए उपलब्ध नहीं हो सकते तो इसके कारण लिखित रूप में रिकॉर्ड किए जाएं। सक्षम अधिकारी अपने विवेक पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में अनुभव से संबंधित प्रहृताओं में कूट दें सकता है।

पर्वों वाले

(ख) सोधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक तथा अन्य प्रहृताएं इन्हें वाले

1

2

3

4

5

6

7

8

पुस्तकालय	सामान्य केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800-	यदि प्रतिनियुक्ति जी नहीं	जी नहीं	सीधी भर्ती यदि प्रति-	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय
सहायक	ममूह 'ग' अराजपत्रित व.रो. 50-2300 रु.	पर स्थानान्तरण/	पर स्थानान्तरण/	पर स्थानान्तरण/	नियुक्ति पर स्थानान्तरण/	सरकार द्वारा आरी किए
गैर मर्मान्यपदीय	(नया वेतनमान)	स्थानान्तरण द्वारा	नहीं भरी हो तो	स.धि भर्ती द्वारा	स्थानान्तरण द्वारा त गए अनुदेशों के अनुसार	भरी गई हो सरकारी कर्मचारियों के लिए

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि भारत में उम्मीदवारों में आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती है। (अंडमान और निकोबार द्वारा समूह तथा लभद्वाप में अंतिम तिथि के अलावा) पश्चों के संबंध में रोजगार कार्यालय के माध्यम से कोई गई नियुक्तियों के लिए प्रत्येक सामले में आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि उम्मीदवारों के अंतिम तिथि तक होती जिस तिथि को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जाएगा।

9

10

11

12

13

## अनिवार्य :

1. विश्वविद्यालय की डिग्री प्राप्ति इन के समकक्ष  
2. भाव्यता प्राप्त भवित्वान से पुस्तकालय  
विज्ञान में डिप्लोमा।

2 वर्ष

जी नहीं

केन्द्रीय सरकार में उसी पद को धारण नहीं करने वाले व्यक्तियों में से अधिकता अपने घेड में 5 वर्ष की तियमित सेवा वाले 1200-2040 रु. के वेतनमान के पदों में से इनके न होने पर केन्द्रीय सरकार के अधीन 12 वर्ष की नियमित सेवा वाले 950-1500 रु. के वेतनमान वाले कर्मचारियों में से, (प्रतिनियुक्ति की अवधि हसीं संगठन में पिछली नियुक्तियों के तर्काल किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद में प्रति- नियुक्ति अवधि सहित साधारण तीर व 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

1

2

3

4

5

6

7

8

## स्वागती

सामान्य केन्द्रीय सेवा  
ममूह 'ग' अराजपत्रित व.रो.-1500 रु.  
गैर मर्मान्यपदीय  
टिप्पणी

950-20-1150-द.

जात गतिशील सीधी भर्ती

जी नहीं जी नहीं जी नहीं

18-25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा ज.रो. किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की दूर्दा) \*\*

\*3.1य. सं. 6ा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होती है। (अंडमान और निकोबार द्वारा समूह तथा लभद्वाप में अंतिम तिथि के अलावा) (पदों के संबंध में रोजगार कार्यालय के नाम्यम से कोई गई नियुक्तियों के लिए प्रत्येक 2.5 से आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तिथि उम्मीदवार तिथि तक होती जिस को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जायेगा।

9	10	11	12	13
अनिवार्य :	2 वर्ष	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
1. हाथर सैकेन्डी या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से समतुल्य परीक्षा पास।				
2. अंग्रेजी व हिन्दी की जानकारी				
3. व्यापिक्य प्रतिष्ठान या भारत सरकार के विभाग/संग्रहालय में एक वर्ष का अनुभव।				
टिप्पणी :				
यदि चयन के किसी चरण में सधाम प्रधिकारी की यह राय हो कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के इन समु- दायों के अपेक्षित विकास भरने के लिए उपलब्ध नहीं हो सकते तो इसके कारण लिखित रूप में रिकार्ड किये जायें। क्षम अधिकारी अपने विवेद पर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के मामले में अनुमति प्रदूषकों में छठ दे सकता है।				

1	2	3	4	5	6	7	8
प्रामाण साँड़	सामान्य केन्द्रीय सेवा	775-12-9555 द. रो. जी नहीं	चयनानुसार जी नहीं	जी नहीं	जी नहीं	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों के अनुगार मरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट आद. सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी। (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लद्दाख में प्रतिम तिथि के अनावा) पदों के संबंध में रोजगार कार्यालय के माध्यर में को गई तिथि- स्थितियों के लिए प्रत्येक मामले में आद्य-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथिस प्रतिम तिथि तक होनी चित तिथि को रोजगार कार्यालय को नाम प्रस्तुत करने को कहा जायेगा।]	

9	10	11	12	13
अनिवार्य :	6 महीने	पश्चनति के मामले में लागू नहीं। ग्रन्थालय लागू है।	बौद्धीदार की उसी ग्रेड में लागू नहीं। 3 वर्ष की नियमित सेवा।	

[नं. का 18-44/83 - सी एच - 4]  
प्रधिकारी अद्युता, अवर सचिव

2. In the National Gallery of Modern Art (Class III and Class IV post) Recruitment Rules, 1966 :—

- (a) for the words and figures "Class III" and "Class IV" wherever they occur, the words and letters Group 'C' and Group 'D' shall respectively be substituted;
- (b) in the Schedule under the heading Group 'C' after the Post of Polishman and the entries relating thereto, the following shall be inserted :—  
"as per Schedule attached".
- (c) under the Heading Group 'D' after the post of Projectionist-cum-photographer and the entries relating thereto, the following shall be inserted :—  
namely :—

Note.—The Principle rules were published vide GSR No. 1293 of 20-8-1966.

### MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Culture)

New Delhi, the 24th August, 1987

G.S.R. 704.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Gallery of Modern Art (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1966, namely :—

1. (1) These rules may be called the National Gallery of Modern Art (Class III and Class IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

## NATIONAL GALLERY OF MODERN ART

Recruitment Rules in respect of the posts in the National Gallery of Modern Art, New Delhi.

Name of the post	Its classification whether Gazetteed or Non-Gazetted & whether Ministerial or Non-Ministerial.	Scale of Pay	Percentage of posts to be filled by			
			Direct Recruitment	By Selection	Seniority cum-seniority	Transfer
1	2	3	4	5	6	7
Publication Assistant	General Central Service Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.	1400-40-1800-EB-50-2300 (New pay scale).	100% Direct Recruitment.	No	No	First by direct recruitment failing which by transfer on deputation. (Period of deputation including the period of deputation in another cadre post in the same organisation immediately preceding this appointment shall not ordinarily exceed 3 years). Note : The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.
<hr/>						
For Direct recruitment only			Period of probation, if any			
Age limit		Educational and other qualifications required				
8		9			10	
Not exceeding 35 years.	Essential :				2 yrs.	
	1. Graduate from any recognised University or equivalent.					
	2. Two years experience as Proof Reader or of working in a reputable press.					
	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to SC & ST, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient No. of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill in the vacancy reserved for them.					

## For Promotions/Transfers only

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of appointment by promotion/transfer.

Grade/Sources from which promotion/transfer is to be made.

Circumstances in which U.P. S. C. is to be consulted.

11

12

13

Yes

Transfer on deputation from amongst employees of Central Government/organisation :

- (a) (i) Holding analogous/equivalent posts, or ;
- (ii) Posts in the pay scale of Rs. 1200—12040 or equivalent with 5 years regular service in the grade.
- (b) Possessing educational & other qualifications prescribed for direct recruitment.

Not applicable.

1

2

3

4

5

6

7

Mount-Cutter	General Central Services Group- 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial,	1200-30-1440-EB- 30-1800 (New pay scale)	No	100% promotion by selection failing which by direct recruitment/ transfer on deputation.	No	No
--------------	---	---	----	--	----	----

8

9

10

30 years.

(relaxable upto 5 years for Govt. servants in accordance with the instructions issued by the Central Govt.) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

1. Middle pass

2. 3 years experience and skill in sealing of paintings and drawings in frames with glass mount-boards in Gallery/Museum or any private firm.  
Note : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

2 years.

11

12

13

Not applicable in case of promotion but applicable in case of transfer.

Promotion/Deputation : Promotion by selection will be made from amongst Carpenter-cum-Artist with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation will be from among the officials of the Central Govt./Universities Autonomous bodies holding analogous posts with 5 years service & possessing the qualification prescribed for direct recruits. (Period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this appointment shall not ordinarily exceed 3 years. Promotion by selection will be made from amongst Carpenter-Cum-Artists with 5 years regular service in the grade.

Not Applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Library Assistant General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	1400-40-1800- EB-50-2300 (New pay Scale)	By direct recruitment if not filled up by transfer on deputation/transfer	No	No	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

8	9	10
Not exceeding 28 years (relaxable for Govt. Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : 1. Degree of a recognised University or equivalent. 2. Diploma in Library Science of a recognised Institute.	2 years.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep) In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		

11	12	13
Yes	From amongst persons holding analogous posts in the Central Government or posts in scale of Rs 1200—2040 with five years regular service in the grade failing which in the scale of Rs. 950—1500 with 12 years of regular service under the Central Government. (Period of deputation in another ex-cadre post in the same organisation immediately preceding this appointment shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Arms Guard	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	775-12-955-EB-14- 1825 (New pay scale)	No	Selection	No	No

8	9	10
Not exceeding 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential : 1. Middle class pass 2. Ex-serviceman with at least 3 years service in the Arms Forces.	6 months.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep) in respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.		

11	12	13
Not applicable in case of promotion but applicable otherwise.	From Chowkidars with three years regular service in the grade	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Technical Restorer	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	1400-40-1800-EB-50-2300 (New pay scale)	Direct Recruitment	Not applicable	Not Applicable	First by direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer

8	9	10
30 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essntial : 1. Matriculation or equivalent with Science. 2. Diploma in Art from a recognised Institution. 3. Five years experience in a restoration Laboratory of a Museum of National Status.	2 years for direct recruitment'

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to SC & ST, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

11	12	13
Yes	Transfer on deputation/transfer from amongst the employees of Central Government organisation :— a) Holding an alogous/equivalent post or posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade ; and b) Possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruitment. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre posts in the same organisation immediately preceding this appointment shall not ordinarily exceed 3 years).	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
Security Assistant	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200 (New pay scale)	Direct Recruitment in case post is not filled up by transfer on deputation /transfer	No	No	By transfer on deputation/transfer failing which by direct Recruitment.

8

9

10

30 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit, in each case shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.

Essential :

1. Graduate of a recognised University or equivalent.

2. 3 years experience of handling security & Sanitary arrangements of big building.

DESIRABLE :

5 years service in Military/Police.

2 years.

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to SC/ST if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them

11

12

13

Yes

Transfer on deputation/transfer from amongst Central Government Officers holding—

Not applicable.

(a)(i) analogous/equivalent posts; or  
 (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 5 years regular service in the grade or posts in the scale of Rs. 950-1500 with 7 years service in the grade.

(b) possessing educational & other qualifications prescribed for direct recruitment.

(Period of deputation including the period of deputation in another cadre post in the same organisation immediately preceding this appointment shall not ordinarily exceed 3 years.)

1

2

3

4

5

Receptionist	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500 (New pay scale)	100% of direct recruitment	No.
--------------	---	---	----------------------------	-----

6

7

8

9

10

No	No	18-25 years (Relaxable upto 35 years for Govt. Servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : 1. Higher secondary or equivalent examination passed from recognised University/Board. 2. Working knowledge of English & Hindi. Note : The crucial date of	2 years
----	----	--	---	---------

6	7	8	9	10
		determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limits, in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	3. One year experience as receptionist in Govt. deptt/Musium or reputed commercial concern. Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to SC & ST, if at any stage of Selection, the competent authority is of the opinion, that sufficient number of candidates from these communities, possessing the requisite experience, are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	
11	12	Not applicable	Not applicable	13
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

[No. F-18-44/83-CH. 4]

AMBIKA KHATUA, Under Secy.

**भारतीय विद्युत नियम**

(विद्युत विभाग)

केन्द्रीय विद्युत बोर्ड

नई दिल्ली, 8 सितम्बर, 1987

सा.का.नि. 705.—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन काले के लिए कलिपय नियमों का निम्नलिखित प्राप्त, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड भारतीय विद्युत प्रबंधनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अनाना आहता है, उक्त प्रबंधनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुमार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उसमें प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह मूचना दी जाती है कि उक्त प्राप्त पर इस अधिमूचना के गणपत में प्रकाशन की तारीख से नवे विन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हाँ ऐसे आक्षेपों या मुझाओं पर, जो उपर्युक्त विनिर्दिष्ट मन्त्रे दिन की अवधि की समाप्ति से पहले उक्त प्राप्त की आवश्यकता किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड विचार करेगा।

आक्षेप और सुझाव, यदि कोई हो, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, पम-907, सेवा भवन, यामरुणपुरम, नई दिल्ली-110066 को भेजे जा सकें।

**प्राप्त नियम**

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये गजपत में दृष्टके अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में—**

- (1) नियम 2 के उपनियम (1) के खंड (कच) के पश्चात् निम्नलिखित खंड प्रत्यक्षिप्त किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(कच) ‘निरीक्षक की सहायता के लिए नियुक्त अधिकारी’ से ऐसा अधिकारी अभियेत है जो नियम 48 के अधीन नियुक्त किया गया है”;
- (2) नियम 51 के उपनियम (1) के खंड (क) के पश्चात् परन्तुके स्थान पर निम्नलिखित परन्तुक रखा जाएगा, अर्थात् :—  
“परन्तु यह कि नुसगत भारतीय मानक विनिर्देशों के अमूल्य प्रवालिक नलिका का मध्यम कोलटा प्रतिष्ठापनों के लिए प्रयोग ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए किया जा सकता है, जो निरीक्षक या निरीक्षक की सहायता के लिए नियुक्त अधिकारी अधिरोपित करना उचित समझे।”
- (3) नियम 64 के उपनियम (2) के पश्चात् निम्नलिखित उपनियम प्रत्यक्षिप्त किया जाएगा, अर्थात् :—  
“(3) सभी इनकी साधिक बोलना की रजत प्रवीनि और स्विचन के विषय संरक्षित रहेंगे। संरक्षालक और स्विचन साधिकों को, साधिक की संरक्षा करने, सुरक्षित संचालन के लिए और परम्पर मम्बद्ध विद्युत प्रणाली का स्थापित बनाए रखने के लिए समृच्छ स्थापित से उपराज्ञायोजित किया जाएगा।”

[के.थि.बो. 305/पी फी 2, 51, 64/87]

चरणजीत सिंह, सचिव, के. थि. बो.

**MINISTRY OF ENERGY**  
(Dep'tt. of Power)  
**CENTRAL ELECTRICITY BOARD**  
New Delhi, the 8th September, 1987

G.S.R. 705.—The following draft if certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956, which the Central Electricity Board proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of section 38 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration or after the expiry of a period of ninety days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period of ninety days specified above will be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to Secretary Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, Ramakrishna Puram, New Delhi-110066.

**DRAFT RULES**

1. (1) These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956,

(i) after clause (af), of sub-rule (1) of rule 2, the following clause shall be inserted, namely:—

'(aff) "officers appointed to assist the Inspector" means an officer appointed under rule 4A,';

(ii) for the proviso after clause (a), of sub-rule (1) of rule 51, the following proviso shall be substituted, namely:—

"provided that non-metallic conduits conforming to the relevant Indian Standard Specifications may be used for medium voltage installations, subject to such conditions as the Inspector or Officer appointed to assist an Inspector may think fit to impose.";

(iii) after sub-rule (2), of rule 64, the following sub-rule shall be inserted, namely:—

"(3) All EHV apparatus shall be protected against lightning and switching over voltages. The protective and switching apparatus shall be appropriately coordinated for protecting the apparatus, safe operation and for maintaining the stability of interconnected power system."

[CEB-305]PP-2, 51, 64[87]  
CHARANJIT SINGH, Secy. CEB

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

(स्वास्थ्य विभाग)

नई विलीनी, 2 सितम्बर, 1987

मा. का. नि. 706 :—गण्डपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डा. राम मनोहर सोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में प्रदोषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर सोहिया अस्पताल, नई दिल्ली प्रदोषक (समृद्ध "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये गणपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगी।

2. पद-संलग्न, वर्गीकरण और वेतनमान:— उक्त पद की संलग्न, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो हन नियमों के उपाय अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रहृताएँ आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्रहृताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 में 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरर्झता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी शीघ्रता है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने तुम्हे किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के प्रधीन अनुरूप है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाह है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रधीन में छूट दे सकेगी।

5. शियिल करने की शक्ति:— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ, वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें सेक्वेन्स करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शियिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति:— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आवधियों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर प्रभाव नहीं होलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर तिकाले गये आदानों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रवेशित है।

## प्रमुखी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	मेत्रमान	नवन पद अधिकारी किए जाने वाले व्यक्तियों अवसर पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशम) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन प्राप्त है या नहीं।
-----------	----------------	----------	----------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1 प्रधेपक	1*(एक) *कार्यभार साधारण केन्द्रीय सेवा के आधार पर समूह "ग" भारतपत्रिन परिवर्तन किये जा सकता है।	लागू नहीं होता समूह "ग" भारतपत्रिन अनुबंधितीय	950-20-1150-द. रो-25-1500-	लागू नहीं होता रो-25-1500-	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुबंधितों या आदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुबंधितों या आदर्शों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।
					टिप्पणि. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, मारम से अध्ययितों से (उनसे चिन्ह जो अनुसार सीर निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में हैं (आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत प्रतिम तारीख होगी।	ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में वह अनितम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और अन्य भर्तीताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और गैरिक भर्तीताएं श्रेष्ठति  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8	9	10
1. किसी मान्यता आप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य अद्वृताएं लागू नहीं होता		2 वर्ष
2. प्रधेपक के रूप में उत्तीर्ण होने का प्रमाण पत्र।		
3. दृष्ट अव्य उपस्कर चलाने और 35 एम. एम. / 16 एम. एम.		
प्रोफेक्टर चलाने का 1 वर्ष का अनुभव।		
टिप्पणी: अनुभव संबंधी भर्तीता (भर्तीता) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अध्ययितों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर, सक्षम प्राधिकारी की यह राय कि उनके लिए आर- क्षित रिक्षितयों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययितों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की प्रक्रिया / भर्ती सीधे हीमी या प्रोफ्रेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न प्रक्रियों द्वारा भर्ती आने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दरों में वे  
श्रेणीया जिनसे प्रोफ्रेशन / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

11

सीधी भर्ती

12

लाग नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाएगा।

13

विभागीय प्रोफ्रेशन समिति:

1. ज्येष्ठ फिजिशियन / ज्येष्ठ सर्जन — पद्धति
2. संबंधित विभाग का प्रधान — सदस्य
3. उच्च चिकित्सीय अधीक्षक — सदस्य
4. मूल्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

14

लाग नहीं होता

[सं. ए-12018 / 8 / 87-प्र. एव. (ए. )]

एन. एस. घटालिया, अधिकारी, सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Dept. of Health)

New Delhi, the 2nd September, 1987

G.S.R. 706.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Projectionist, in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, Projectionist (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1987.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHELULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Projectionist	* 1(One) * Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB- EB-25-1500.	Not applicable

Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
18 to 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with Instructions or orders issued by the Central Government).	No.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Matriculation or its equivalent qualification from a recognised board.</li> <li>2. Certificate of having passed the Projectionist.</li> <li>3. One year experience of handling Audio Visual equipment and operating 35 mm/ 16 mm Projector.</li> </ol>
Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	2 years	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable.	Departmental Promotion Committee : 1. Senior Physician/Senior Surgeon —Chairman. 2. Head of the concerned department —Member. 3. Deputy Medical Superintendent —Member. 4. Chief Administrative Officer —Member.	Not applicable.

रेल मंत्रालय

रेलवे बोर्ड

1987 की भार. बी. ई. स. 51/87

अधिकृतना

नवी दिल्ली, 20 मार्च, 1987

सा.का.नि. 707 :—मंदिरान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति रेल सेवक (अनुशासन एवं प्रपील) नियम, 1968 में आगे संशोधन के लिए एवं द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, जैसे :—

1. (1) ये नियम रेल सेवक (अनुशासन एवं प्रपील) संशोधन नियम, 1987 कहलायेंगे।  
(2) ये गरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं प्रपील) नियम, 1968 में अनुसूची-III के लिए निम्नलिखित अनुसूची प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—  
“अनुसूची-III”

(नियम 4 और 7 का उप-नियम (2) देखें)

मद सं. रेल सेवकों का वर्ग

किसी रेल सेवक को निर्णयनाधीन रखने या दंड अधिरोपित करने अपीली प्राधिकारी के लिए सशक्त प्राधिकारी और दंड का स्वरूप

1. रेल सेवक समूह 'क'

राष्ट्रपति—पूर्ण शक्तियाँ  
रेलवे बोर्ड—नियमन और नियम 6 के खंड (I) से (VI) में विनिर्दिष्ट दंड

राष्ट्रपति

महाप्रबन्धक, महानिदेशक, ग्र. अ. मा. स. और मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—कनिष्ठ प्रशासनिक प्रेड सहित और तक के प्रधिकारियों के मामले में नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV) में विनिर्दिष्ट दंड।

राष्ट्रपति

मुख्य विभागाध्यक्ष—कनिष्ठ वेतनमान के कर्मचारियों के मामले में नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV) में विनिर्दिष्ट दंड।

महाप्रबन्धक

2. रेल सेवक समूह 'ख'

राष्ट्रपति—पूर्ण शक्तियाँ

रेलवे बोर्ड—पूर्ण शक्तियाँ

राष्ट्रपति

महाप्रबन्धक, महानिदेशक, ग्र. अ. मा. स. और मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—नियमन और नियम 6 के खंड (I) से (VI) में विनिर्दिष्ट दंड।

रेलवे बोर्ड

सचिव, रेलवे बोर्ड—रेलवे बोर्ड सचिवालय भेदवा के समूह 'ख' के प्रधिकारियों के मामले में नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV) में विनिर्दिष्ट दंड।

रेलवे बोर्ड

मुख्य विभागाध्यक्ष—नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV)

महाप्रबन्धक

4

राष्ट्रपति—पूर्ण शक्तियाँ

रेलवे बोर्ड—पूर्ण शक्तियाँ

राष्ट्रपति

महाप्रबन्धक, महानिदेशक, ग्र. अ. मा. स. और मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV) में विनिर्दिष्ट दंड।

रेलवे बोर्ड

मुख्य विभागाध्यक्ष—नियमन और नियम 6 के खंड (I), (III), (III-क) और (IV) में विनिर्दिष्ट दंड।

महाप्रबन्धक

3. ऐसे रेल सेवक जो न सो समूह 'क' और न ही समूह 'ख' में वर्गीकृत किये गये हैं जैसे अस्थायी सहायक प्रधिकारी

एस.एम. वैश,  
सचिव, रेलवे बोर्ड।

टिप्पणी :—मुख्य नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये थे दिनांक 22-8-68 की अधिसूचना सं. ई (जी एंड ए) 66 भार. जी. 6-8 और दिनांक 14-9-68 की एस.ओ. सं. 3181 वेंखें। तत्पश्चात रेल कर्मचारी (अनुशासन एवं प्रपील) नियम, 1968 में निम्नलिखित संशोधन किये गये हैं :—

क्रम	अधिसूचना सं.	तारीख	भारत के राजपत्र के भाग-2 खंड-3 के उप खंड (iii) में प्रकाशित क्रम सं.	दिनांक
1.	ई (जी एंड ए) 66 भार. जी 6-8	10-4-69	1531	24-6-69
2.	ई (जी एंड ए) 67 भार. जी 6-13	7-4-71	1925	8-5-71
3.	ई (जी एंड ए) 70 भार. जी 6-63	9-6-71	2501	3-7-71

## प्रधिसूचना

4. ई (शी एंड ए) 70 घार जी 6-60	19-10-71	5078	8-11-71
5. ई (शी एंड ए) 70 घार जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6. ई (शी एंड ए) 70 घार जी 6-43	12-11-71	5264	4-12-71
7. ई (शी एंड ए) 70 घार जी 6-52	25-3-72	947	8-4-72
8. ई (शी एंड ए) 70 घार जी 6-69	17-11-72	3913	25-11-72
9. ई (शी एंड ए) 69 घार जी 6-9	5-2-73		
10. ई (शी एंड ए) 71 घार जी 6-60	13-7-73	2897	6-10-73
11. ई (शी एंड ए) 75 घार जी 6-35	5-4-77	1413	14-5-77
12. ई (शी एंड ए) 77 घार जी 6-36	7-7-78	2193	29-7-78
13. ई (शी एंड ए) 78 घार जी 6-54	29-11-78	3643	23-12-78
14. ई (शी एंड ए) 77 घार जी 6-30	7-4-78		
15. ई (शी एंड ए) 79 घार जी 6-26	17-8-79	3057	8-9-79
16. ई (शी एंड ए) 79 घार जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17. ई (शी एंड ए) 78 घार जी 6-61	22-11-79		
18. ई (शी एंड ए) 79 घार जी 6-39	31-12-79	143	19-1-80
19. ई (शी एंड ए) 78 घार जी 6-11	6-2-80	441	23-2-80
20. ई (शी एंड ए) 81 घार जी 6-72	31-8-82		
21. ई (शी एंड ए) 81 घार जी 6-63	10-8-83	सा.का.नि.	17-12-83
		982	
22. ई (शी एंड ए) 81 घार जी 6-54	31-5-84	सा.का.नि.	23-6-84
		632	
23. ई (शी एंड ए) 82 घार जी 6-29	30-3-85	1822	27-4-85
24. ई (शी एंड ए) 83 घार जी 6-45	13-6-85	3105	6-7-85
25. ई (शी एंड ए) 80 घार जी 6-25	20-1-86	667	22-2-86

[स. ई (शी एंड ए)/85-घार जी 6-16']

## MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

R.B.E. No. 51 of 1987

New Delhi the 20th, March, 1987

G.S.R. 707.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968 namely :—

(1) These rules may be called the Railway Servant (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, for Schedule III, the following Schedule shall be substituted, namely :—

## “SCHEDULE III”

[See rule 4 and sub-rule(2) of rule 7]

Item No.	Class of Railway Servants	Authority empowered to place a Railway servant under suspension or to impose penalty and its nature	Appellate Authority
1. Railway Servants Group A	President—Full Powers Railway Board—Suspension and the penalties specified in clauses (i) to (vi) of rule 6. General Manager, Director General RDSO and Chief Administrative Officers—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6 in the case of officers upto and including Junior Administrative Grade. Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6 in the case of officers Junior Scale.		President

1

2

3

<b>2. Railway Servants Group B</b>	President—Full Powers	President Railway Board
	Railway Board—Full Powers	
	General Managers, Director General RDSO and Chief Administrative Officers—Suspension and the penalties specified in clauses (i) to (vi) of rule 6.	
	Secretary, Railway Board—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6 in the case of Group B Officers of the Railway Board Secretariat Service.	Railway Board
	Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6.	General Manager
<b>3. Railway Servants not classified either as Group A or Group B such as Temporary Assistant Officers</b>	President—Full Powers Railway Board—Full Powers General Manager, Director General RDSO and Chief Administrative Officers—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6. Principal Heads of Departments—Suspension and the penalties specified in clauses (i), (iii), (iii-a) and (iv) of rule 6.	President Railway Board. General Manager".

S.M. VAISH, Secretary, Railway Board

Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No.E(D&A) 66-G-6-9 dt. 22-8-68 vide S.O. 3181 dt. 14-9-68. Subsequently the following amendments have been made to the RSR (D&A) Rules 1968 :—

S.No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India Pt. Section 3 sub-section (iii)	
			S.O. No.	Date
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG6-9	10-4-69	1531	24-6-69
2.	E(D&A)67 RG6-13	4-4-71	1925	8-5-71
3.	E(D&A)70 RG6-63	9-6-71	2501	3-7-71
4.	E(D&A)70 RG6-60	19-10-71	5078	6-11-71
5.	E(D&A)70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG6-43	12-11-71	5264	4-12-71
7.	E(D&A)70 RG6-52	25-3-72	947	8-4-72
8.	E(D&A)70 RG6-69	14-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)70 RG6-9	5-2-73		
10.	E(D&A)71 RG6-60	13-7-73	2897	6-10-73
11.	E(D&A)75 RG6-35	5-4-74	1413	14-5-77
12.	E(D&A)77 RG6-36	7-7-78	2193	29-7-48
13.	E(D&A)78 RG6-54	29-11-78	3643	23-12-48
14.	E(D&A)77 RG6-30	7-4-78		
15.	E(D&A)79 RG6-26	17-8-79	3057	8-9-79
16.	E(D&A)79 RG6-12	25-10-79	3777	17-11-49
17.	E(D&A)78 RG6-61	22-11-79		
18.	E(D&A)79 RG6-39	31-12-79	143	19-1-80
19.	E(D&A)78 RG6-11	6-2-80	441	23-2-80
20.	E(D&A)81 RG6-72	31-8-82		
21.	E(D&A)81 RG6-63	10-8-83	GSR 982	17-12-83
22.	E(D&A)81 RG6-54	31-5-84	GSR 632	23-6-84
23.	E(D&A)82 RG6-29	30-3-85	1822	27-4-85
24.	E(D&A)83 RG6-45	13-6-85	3105	6-7-85
25.	E(D&A)80 RG6-25	20-1-86	667	22-2-86

रे. बो. सं. 220/1987

नई दिल्ली, 28 अगस्त, 1987

सा.का.नि. 708 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 को और आगे संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) ये नियम रेल सेवक (अनुशासन और अपील) संशोधन नियम, 1987 कहे जायेंगे ।  
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होयें ।
2. रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 के नियम 8 में वर्तमान परंतुक के बाद और स्पष्टीकरण से पूर्व निम्नलिखित परंतुक [प्रतिरिक्षित किया जाये, अर्थात् :—

“परंतु यह और कि उन व्यक्तियों के मामलों में जिन्हें किसी सरकारी कार्य को करने के लिए या उस पर प्रभाव डालने के लिए प्रेरणा अथवा पुरस्कार के स्वरूप में किसी व्यक्ति से वैध परिश्रमिक के भलिक्षित कोई परितोषण स्वीकार करने अथवा प्राप्त करने का दोषी पाया गया हो, उन पर सामान्यतः अण्ड (8) या (9) में विनिर्दिष्ट दण्डों में से एक अधिकोपित किया जायेगा और जहाँ ऐसा दण्ड अधिकोपित नहीं किया जाता, वहाँ उसका कारण लिखित रूप में अभिलिखित किया जायेगा ।

एस.एम. बैष्ण, सचिव, रेलवे बोर्ड

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-1968 के का.का. 3181 द्वारा वि. 22-8-68 की प्रधिसूचना मं. ई. (डी एण्ड ए) 66 भार जी 6-9 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किये गये हैं। तदस्तर रेल सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में निम्नलिखित संशोधन किये गये हैं :—

क्रम सं.	प्रधिसूचना	विनांक	भारत के राजपत्र में भाग II, अंक 3 (iii) में प्रकाशित	
			का.का.सं.	विनांक
1.	ई(डी एण्ड ए) 66 भार जी 6-9	10-4-69	1531	26-6-69
2.	ई(डी एण्ड ए) 67 भार जी 6-13	7-4-71	1925	8-5-71
3.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-63	9-6-71	1501	3-7-71
4.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-60	19-10-71	5078	6-11-71
5.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-43	12-11-71	5264	4-12-71
7.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-52	25-3-72	947	8-4-72
8.	ई(डी एण्ड ए) 70 भार जी 6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	ई(डी एण्ड ए) 69 भार जी 6-9	5-2-73		
10.	ई(डी एण्ड ए) 71 भार जी 6-60	13-7-73	2897	6-10-73
11.	ई(डी एण्ड ए) 75 भार जी 6-35	5-4-77	1413	14-5-73
12.	ई(डी एण्ड ए) 77 भार जी 6-36	7-7-78	2193	29-7-78
13.	ई(डी एण्ड ए) 78 भार जी 6-54	29-11-78	3643	23-12-78
14.	ई(डी एण्ड ए) 77 भार जी 6-30	7-4-78		
15.	ई(डी एण्ड ए) 79 भार जी 6-26	17-8-79	3057	8-9-79
16.	ई(डी एण्ड ए) 79 भार जी 6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	ई(डी एण्ड ए) 78 भार जी 6-12	22-11-79		
18.	ई(डी एण्ड ए) 79 भार जी 6-39	31-12-79	143	19-1-80
19.	ई(डी एण्ड ए) 78 भार जी 6-11	6-2-80	441	23-2-80
20.	ई(डी एण्ड ए) 81 भार जी 6-72	31-8-82		
21.	ई(डी एण्ड ए) 81 भार जी 6-63	10-8-85 सा.का.नि.	952	17-12-83
22.	ई(डी एण्ड ए) 81 भार जी 6-54	31-5-84 सा.का.नि.	632	23-6-84
23.	ई(डी एण्ड ए) 82 भार जी 6-29	30-3-85	1822	27-4-85
24.	ई(डी एण्ड ए) 83 भार जी 6-45	13-6-85	3105	6-7-85
25.	ई(डी एण्ड ए) 80 भार जी 6-25	20-1-86	867	22-2-86
26.	ई(डी एण्ड ए) 85 भार जी 6-16	20-3-87 सा.का.नि.	241	4-4-87

[स. ई(डी एण्ड ए) 83/भार जी 6-14]  
बी. ने राज. उप निदेशक, स्था. (डी एण्ड ए), रेलवे बोर्ड

R.B. NO. 220/1987

New Delhi, the 28th August, 1987

G.S.R. 708.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, namely—

(1) These rules may be called the Railway Servants (Discipline and Appeal) Amendment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 6 of the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, after the existing proviso and before the Explanation, the following proviso shall be inserted, namely :—

"Provided further that in cases of persons found guilty of having accepted or having obtained from any person any gratification, other than legal remuneration, as a motive or reward for doing or forbearing to do any official act, one of the penalties specified in clauses (viii) or (ix) shall ordinarily be imposed and where such penalty is not imposed, the reasons therefor shall be recorded in writing."

S.M. VAISH,  
SECRETARY, RAILWAY BOARD

Note : Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No.E(D&A)66 RG6-9 dt. 22-8-68 vide S.O. 3181 dt.14-9-68. Subsequently the following amendments have been made to the RS(D&A) Rules, 1968 :—

S.No.	Notification	Date	Published in the Gazette of India Pt. II Section 3(iii)	
			S.O. No.	Date
1	2	3	4	5
1.	E(D&A)66 RG6-9	10-6-69	1531	24-6-69
2.	E(D&A)67 RG6-13	7-4-71	1925	8-5-71
3.	E(D&A)70 RG6-63	9-6-71	2501	3-7-71
4.	E(D&A)70 RG6-60	19-10-71	5078	6-11-71
5.	E(D&A)70 RG6-41	21-10-71	4050	30-10-71
6.	E(D&A)70 RG6-43	12-11-71	5264	4-12-71
7.	E(D&A)70 RG6-52	25-3-72	947	8-4-72
8.	E(D&A)40 RG6-69	17-11-72	3918	25-11-72
9.	E(D&A)69 RG6-9	5-2-73		
10.	E(D&A)71 RG6-60	13-7-73	2897	6-10-73
11.	F(D&A)75 RG6-35	5-4-77	1413	14-5-77
12.	E(D&A)77 RG6-36	7-7-78	2193	29-7-78
13.	E(D&A)78 RG6-54	29-11-78	3643	23-12-78
14.	E(D&A)77 RG6-30	7-4-78		
15.	E(D&A)79 RG6-26	17-8-79	3057	8-9-79
16.	E(D&A)79 RG6-12	25-10-79	3777	17-11-79
17.	E(D&A)78 RG6-61	22-11-79		
18.	E(D&A)79 RG6-39	31-12-79	143	19-1-80
19.	E(D&A)78 RG6-11	6-2-80	441	23-2-80
20.	E(D&A)81 RG6-72	31-8-82		
21.	E(D&A)81 RG6-63	10-8-83	GSR 982	17-12-83*
22.	E(D&A)81 RG6-54	31-5-84	GSR 632	23-6-84
23.	E(D&A)82 RG6-29	30-3-85	1822	27-4-85
24.	E(D&A)83 RG6-45	13-6-85	3105	6-7-85
25.	E(D&A)80 RG6-25	20-1-86	667	22-2-86*
26.	E(D&A)85 RG6-16	20-3-87	GSR 241	4-4-87*

[No. E(D&A)83/RG-6-14]  
V.K. RAO, Dy. Director Establishment (D&A),  
Railway Board

## अध्ययन संबोधालय

(द्वान सुन्दरा महानिदेशालय)

घनवाद, 28 अगस्त, 1987

मा.ला.नि. 709 :—कोयला आन विनियम, 1957 के विनियम 2 के खंड (23) और विनियम 173 के खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए मुख्य आन निरीक्षक एवंद्वारा तिम सारणी के स्तम्भ (2) में विनिर्दिष्ट फर्म द्वारा विनियम उवल सारणी के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट विस्कोटक को प्रयोग संतरीय सभी गैरी कोयला वानोंगीमों में कोयले को नीचे ने डबर रो या पार्व से या विना काटे विस्कोटक के लिए उपयुक्त, घनुमति दिलाइ देने के लिए और उक्त घनुमति विस्कोटक के लिए उक्त सारणी के अन्न (3) में यथा विनिर्दिष्ट घनुमति अद्वितीय भरण भी घण्यमुश्यित करते हैं।

बिस्टोटक का नाम	फर्म का नाम	किसी एक शाद हाल में अनुमति प्रदिक्तम प्रमाण
(1)	(2)	(3)
इंडोकोल-5 (एच डी)	मि. इंडो बर्मा पेट्रोलियम कम्पनी, लिमिटेड, केमिकल डिवीजन, ५-ए, वन्धना (५वां तला), ११, टाल्सटाय मार्ग, नई दिल्ली-११०००१	१००० ग्राम

[सं. 14 (6)/80-सामान्य/6907]

विद्या चन्द्र वर्मा, मुख्य आन निरीक्षक  
(आत युरक्षा प्रशिक्षणदेशक से भी प्रवर्त्तित)

MINISTRY OF LABOUR  
(Directorate-General of Mines Safety)

Dhanbad, the 28th August, 1987

G.S.R. 709 —In pursuance of clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy Coal Mines/seams of first degree for blasting in coal off the solid or after it has been under cut, mid-cut, over-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge as specified in column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

## TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot hole
(1)	(2)	(3)
Indocoal-5(HD)	M/s. Indo Burma Petroleum Co. Ltd., Chemical Division, 5A, Vandhana (5th floor), 11, Tolstoy Marg, New Delhi-110 001	1000 gms.

[No. 14(6)/80-Genl/6907]

V.C. VARMA, Chief Inspector of Mines  
(Also Designated as Director-General of Mines Safety)